

Колледж Агробизнеса Забайкальского аграрного института, филиала  
ФГБОУ ВПО ИргСХА

# **ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Методические указания и контрольные задания для  
студентов заочной формы обучения и экстерната  
образовательных учреждений среднего профессионального  
образования

По специальности 23.02.03. ТО и ремонт  
автотранспорта.

Чита 2014

Автор: Мищенко Вера Павловна преподаватель Колледжа Агробизнеса Забайкальского аграрного института, филиала ФГБОУ ВПО ИрГСХА

Рецензенты: Пушкарева Т.В преподаватель ГОУ СПО «Забайкальский государственный колледж»

Замберова Т.И. преподаватель Колледжа Агробизнеса Забайкальского Аграрного института филиала ФГБОУ ВПО «ИрГСХА»

Правовое обеспечение профессиональной деятельности. Методические указания и контрольные задания для студентов заочной формы обучения и экстерната образовательных учреждений среднего профессионального образования – Чита, Колледж Агробизнеса Забайкальского Аграрного института филиала ФГБОУ ВПО «ИрГСХА», 2014

Методические указания по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» разработаны для студентов заочного отделения и экстерната средних специальных учебных заведений. По специальности 23.02.03. ТО и ремонт автотранспорта.

В пособии приводятся требования к оформлению контрольной работы, методические рекомендации по их выполнению, варианты контрольных заданий, задачи.

Методические указания соответствуют ФГОС.

## СОДЕРЖАНИЕ

Введение	4
1 Требования к оформлению контрольной работы	6
2 Методические указания по выполнению и оформлению контрольной работы	8
3 Варианты контрольных работ	9
4 Список рекомендуемой литературы	18

## ВВЕДЕНИЕ

Дисциплина «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» входит в профессиональный цикл ОПОП.

Дисциплина призвана помочь студентам в усвоении знаний, получаемых ими при изучении специальных дисциплин. Цель дисциплины – получение будущими специалистами знаний правовых норм, регулирующих хозяйственную деятельность организаций (предприятий).

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен

### **уметь:**

- использовать необходимые нормативно-правовые документы;
- защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством;
- анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен

### **знать:**

- основные положения Конституции Российской Федерации;
- права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации;
- понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности;
- законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности;
- организационно-правовые формы юридических лиц;
- правовое положение субъектов предпринимательской деятельности;
- права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;
- порядок заключения трудового договора и основания его прекращения;
- правила оплаты труда;
- роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения;

- право социальной защиты граждан;
- понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника;
- виды административных правонарушений и административной ответственности;
- нормы защиты нарушенных прав и судебной порядок разрешения споров .

Дисциплина «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» основывается на знаниях, умениях и навыках, полученных студентами при изучении социально-экономических дисциплин.

С целью более глубокого изучения курса важно умело использовать действующие нормативные акты, материалы судебной практики, материалы периодической печати.

Контрольная работа – самостоятельная исследовательская творческая деятельность студента по закреплению изученного материала дисциплины.

***Цели контрольной работы:***

- Формирование навыков самостоятельного решения в ходе выполнения контрольной работы.
- Закрепление навыков работы с литературой.
- Поиск и отбор материала, критический анализ его содержания, синтез полученной информации.
- Использование в профессиональной деятельности знаний, умений и навыков, полученных студентами при изучении дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности».

В результате выполнения контрольной работы студент углубляет и закрепляет знания, полученные при изучении дисциплины.

## **ТРЕБОВАНИЯ К ОФОРМЛЕНИЮ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ**

- 1 Контрольная работа выполняется на стандартных листах формата А4 или в тетради в компьютерном или рукописном варианте.
- 2 Титульный лист оформляется в соответствии с требованиями заочного отделения. Контрольная работа включает оглавление с выделением основных разделов.
- 3 Текст контрольной работы пишется кратко с изложением основного материала по данной дисциплине. Объем работы до 18 страниц.
- 4 При оформлении контрольной работы на листах А4 необходимо соблюдать поля по всем четырем сторонам листа:
  - левое – не менее 25мм;
  - правое – не менее 15мм;
  - верхнее – не менее 20мм;
  - нижнее – не менее 20мм.
- 5 Страницы текста нумеруются арабскими цифрами в верхнем правом углу поля, начиная с 3-го листа «Введение», - титульный лист и оглавление считаются, но не нумеруются. Нумерация страниц сквозная и включает в себя список использованной литературы.
- 6 Введение, разделы, заключение, список литературы должны начинаться с новой страницы и иметь заголовок. Параграфы, пункты и подпункты располагаются по порядку друг за другом.
- 7 Заголовки структурных элементов текста следует располагать в середине строки без точки в конце, не подчеркивая. Переносы в заголовках не допускаются. Заголовки разделов отделяются от основного текста сверху и снизу двойным междустрочным интервалом.
- 8 Контрольная работа в тетради выполняется ручкой, аккуратно, четким почерком через строку. При выполнении контрольной работы оставляются поля для замечаний, объяснений и методических указаний преподавателя.
- 9 В конце работы прилагается список использованной литературы, которая должна быть оформлена соответственно правилам библиографического описания.
- 10 Выполненная контрольная работа подписывается студентом, и ставится дата выполнения работы.

## **МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ**

1 Контрольное задание в данном пособии представлено в десяти вариантах, каждое состоит из двух теоретических и одного практического вопросов.

2 Вариант определяется последними цифрами шифра (студенты, шифр которых оканчивается на цифру 1, выполняют вариант № 1 и т.п.).

3 Содержание контрольной работы должно соответствовать ее теме. При выполнении используются учебники, учебные пособия по изучаемому курсу, а также дополнительная литература, рекомендованная преподавателем или подобранная студентом.

4 Выполненная контрольная работа направляется в колледж для проверки и рецензирования в установленные сроки.

5 Если контрольная работа выполнена не в соответствии с указаниями или не полностью, она возвращается для доработки.

6 При получении от преподавателя проверенной контрольной работы внимательно ознакомьтесь с замечаниями преподавателя и проанализируйте отмеченные в работе ошибки.

7 Руководствуясь указаниями преподавателя, проработайте еще раз учебный материал. Незачтенные контрольные работы следует написать в новой тетради, сохраняя старый вариант.

8 Отрецензированные и исправленные контрольные работы являются учебными документами, которые необходимо сохранять: во время зачета производится проверка усвоения материала, вошедшего в контрольные работы.

## ВАРИАНТЫ КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ

### Вариант 1

1 Понятие предпринимательской деятельности. Субъекты предпринимательской деятельности.

Необходимо рассмотреть понятие предпринимательской деятельности, данное в ГК в ст.2, выделить признаки предпринимательской деятельности, определить её субъекты, юридические свойства субъектов права, Организационно-правовые формы юридических лиц, рассмотреть вопрос о регистрации, лицензировании, реорганизации и ликвидации юридического лица.

2 Заключение трудового договора.

Трудовой договор: понятие, виды, содержание. Гарантии при заключении трудового договора. Документы, необходимые при трудоустройстве и оформлении на работу. Испытательный срок.

3 Решить задачу: И.Белопостов был признан в судебном порядке недееспособным вследствие заболевания шизофренией. Опекун И.Белопостова был назначен его отец – К Белопостов. Во время одной из прогулок И.Белопостов познакомился в сквере с Рыжовым, и продал ему золотые наручные часы, принадлежащие его отцу. Цена за часы была обусловлена вдвое меньше, чем действительно они стоили. Рыжов продал часы через комиссионный магазин, получив за них сумму денег, соответствующие действительной их стоимости. К.Белопостов предъявил Рыжову иск о признании сделки недействительной. Рыжов против иска возражал, ссылаясь на то, что он никак не мог заподозрить в И.Белопостове больного человека. По мнению Рыжова, И.Белопостов интересно рассуждал о литературе, искусстве. То, что продавец дешево оценил часы, было его личным делом.

1 Какими права и обязанностями обладает опекун недееспособного лица?

2 Имеет ли право К.Белопостов требовать признания недействительным договор, заключенного его сыном?

### Вариант 2

1 Несостоятельность (банкротство) субъектов предпринимательской деятельности: понятие, признаки, процедуры банкротства.



Понятие несостоятельности (банкротства). Условия банкротства. Процедуры и последствия. Законы, регулирующие данный процесс.

## 2 Прекращение трудового договора.

Перечислить основания для прекращения трудового договора. Рассмотреть подробно условия расторжения трудового договора по инициативе работника и по инициативе работодателя. Также следует раскрыть правовые нормы других оснований прекращения трудового договора.

3 Решить задачу: Ирина Коробова после трагической смерти обоих родителей проживала в полученном по наследству доме вместе с тетей, которая была назначена ее попечителем. Когда Ирине исполнилось 16 лет, она, получила соответствующее решение райисполкома о снижении брачного возраста, вступила в брак с 20-летним Пантелеевым, который проживал в другом городе. В связи с отъездом к мужу Ирина решила, продать дом, и нашла покупателя. Однако в нотариальной конторе, несмотря на предъявленные Ириной свидетельство о браке, договор купли-продажи дома не был удостоверен по тем основаниям, что Ирина – несовершеннолетняя, а разрешения органа опеки и попечительства и попечителя на продажу дома у нее нет. Ирина обжаловала действия нотариуса в суд.

1 Какое решение должен вынести суд?

### **Вариант 3**

1 Понятие и виды экономических споров. Разрешение экономических споров. Сроки исковой давности.

Начать необходимо с понятия экономических споров. Определить причины и соответственно виды экономических споров. Далее рассматриваются пути разрешения экономических споров: соглашение сторон, третейский суд, арбитражный суд. Далее дается понятие срока исковой давности. Приостановление, прекращение, восстановление срока исковой давности.

2 Понятие трудового права. Источники трудового права. Субъекты трудовых правоотношений.

Дать понятие трудового права, как важнейшей отрасли российского права. Перечислить все источники трудового права, начиная с международных актов Международной

организации по труду до локальных нормативных актов. Отдельно следует остановиться на Трудовом кодексе. Раскрывая вопрос о субъектах трудовых правоотношений необходимо сказать о правах и обязанностях работодателя и работников.

3 Решить задачу: Акционерное общество предъявило иск к ГУП «Стилкон» о взыскании штрафных санкций за просрочку поставки химикатов и возмещении убытков, вызванных простоем оборудования. Возражая против исковых требований, ответчик представил доказательства того, что в течение 1 и 2 кварталов текущего года, за которые была допущена просрочка поставки, на его вкладе имелась продукция, подлежащая отгрузке истцу, и что им неоднократно предпринимались попытки ее отгрузить. Однако продукция не была поставлена в срок из-за запрещения Министерством путей сообщения перевозки грузов на остров Сахалин до конца мая ввиду затора льдов и закрытия переправы через Амур.

Какое решение должно быть принято по делу?

#### **Вариант 4**

1 Основы конституционного строя РФ.

Конституция РФ – основной закон государства. Конституционные принципы. Система органов государственной власти в РФ: Президент РФ, Федеральное собрание РФ, Правительство РФ. Местное самоуправление.

2 Понятие и виды переводов по трудовому праву.

Понятие «изменение трудового договора». Постоянные и временные переводы. Правовые нормы, регулирующие данные виды переводов.

3 Решить задачу: Крылов одолжил Вороновой значительную сумму денег с обязательством возвратить долг не позднее 15 августа 1994 года. В указанный срок деньги возвращены не были. Вместо денег Крылов выдал Воронцовой новую расписку, по которой обязался выплатить Вороновой сумму, увеличенную на 50%, не позднее 1 декабря 1994 г.

В ноябре 1994 г. Крылов был призван на действительную военную службу, которую проходил в отдаленном пограничном гарнизоне. После демобилизации в ноябре 1996 года Крылов домой не возвратился, поселившись в приморском городе, где устроился на работу в парходство.

Узнав у родственников Крылова его адрес, Воронова направила ему письмо с напоминанием о долге, но ответа не получила. 20 января 1998 года Воронова обратилась в суд с иском о взыскании с Крылова суммы долга. Крылов иска не признал, сославшись на пропуск Вороновой срока исковой давности. Воронова считала, что давность не истекла, так как, по ее мнению, время службы Крылова в армии не должно засчитываться в срок исковой давности. Кроме того, Воронова представила суду медицинские документы,

подтверждающие, что в течение двух месяцев, в период с 3 сентября по 5 ноября 1997 года, она находилась на излечении в больнице.

Кто прав в этом споре? Изменится ли решение задачи, если бы Крылов ответил на письмо Вороновой и пообещал вернуть долг к какому-либо новому сроку?

### **Вариант 5**

1 Основы правового статуса человека и гражданина в РФ.

Права, обязанности и свободы гражданина РФ на основе Конституции РФ. Гражданские, политические, экономические, культурные, социальные права человека и гражданина.

Конституционные гарантии прав и свобод

2 Понятие рабочего времени, его виды.

Понятие «рабочее время». Виды рабочего времени: нормальная продолжительность рабочего времени, сокращенное рабочее время, неполное рабочее время, работа сверхнормальной продолжительности рабочего времени. Ненормированный рабочий день.

3 Решить задачу: В администрацию сельскохозяйственного АО обратились с просьбой о приеме на работу Егоров (возраст 17 лет) в качестве слесаря ремонтной мастерской и Рогов на вакантную должность бухгалтера. От поступающих на работу были затребованы документы: паспорт, трудовая книжка, справка о состоянии здоровья, характеристика с прежнего места работы, а от Рогова и диплом об окончании вуза. При этом администрация поставила вопрос об установлении для них испытания.

1 Правомерно ли требование администрации о предоставлении указанными работниками всех перечисленных документов?

2 В каких случаях справка о состоянии здоровья предоставляется поступающим на работу независимо от характера предстоящей работы?

3 При наличии каких условий установление испытания при приеме на работу является правомерным?

### **Вариант 6**

1 Понятие и виды времени отдыха.

Понятие «время отдыха». Виды времени отдыха: перерыв в течение рабочего дня, ежедневный (междусменный) отдых, еженедельный непрерывный отдых, нерабочие праздничные дни, отпуск, виды отпусков.

## 2 Понятие административного права. Административные правонарушения.

Виды административных взысканий.

3 Решить задачу: Администрацией птицефабрики 6 января достигнута договоренность с Куприяновой и принятие ее на работу в качестве бухгалтера на период болезни Ивановой и с этого же дня она приступила к работе. Приказ и ее зачисление на работу был издан 20 января. 21 мая Куприянова была уволена по причине окончания срока временного трудового договора. Считая увольнение неправильным, Куприянова обратилась в суд с требованием о ее восстановлении на работе и компенсации вынужденного прогула. Мотивировалось это тем, что к моменту увольнения она должна была считаться не временным, а постоянным работником.

1 На каких условиях работник принимается на работу по временному трудовому договору?

2 Является ли фактическое допущение работника к работе заключением трудового договора, если последний не был надлежащим образом оформлен?

3 Если Куприянова будет восстановлена судом на работе, то как должна поступить администрация в сложившейся ситуации, когда два работника претендуют на одну и ту же должность?

### **Вариант 7**

1 Кодекс об административных правонарушениях. Понятие и состав административного правонарушения. Виды административных правонарушений.

2 Понятие индивидуальных трудовых споров. Органы по рассмотрению

индивидуальных трудовых споров.

Понятие «Индивидуальный трудовой спор». Причины и виды. Комиссия по трудовым спорам.

3 Решить задачу: 2 марта на работу в СХПК был оформлен Полозков в качестве мастера кормоцеха. В приказе о приеме на работу по договоренности сторон для него было установлено испытание продолжительностью 20 дней. 12 марта Полозков был уволен с работы как не выдержавший испытание. Полозков обратился в суд с иском о восстановлении его на работе. В исковой заявлении он, в частности, отмечал, что работодатель не имел права его уволить до истечения условленного в трудовом договоре

срока испытания, а кроме того, увольнение было проведено без согласия профкома, что является по мнению Полозкова нарушением работодателем установленного порядка.

1 На каких условиях и в каком порядке для работников может быть установлено при приеме на работу испытание?

2 Имел ли работодатель право уволить Полозкова до истечения установленного испытательного срока?

3 Требуется ли согласие профкома для увольнения Полозкова как не выдержавшего испытания?

### **Вариант 8**

1 Понятие материальной ответственности, ее виды.

Понятие «Материальная ответственность». Основания возникновения материальной ответственности, виды, определение характера причиненного материального ущерба, порядок возмещения причиненного вреда. Материальная ответственность работника и работодателя.

2 Понятие дисциплины труда. Дисциплинарная ответственность работника.

Правила внутреннего трудового распорядка. Порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности. Виды дисциплинарных взысканий. Порядок обжалования и снятия дисциплинарного взыскания.

3 Решить задачу: 1 октября 2007 года в ЗАО «Пандекта» были приняты на работу с испытательным сроком в один месяц Иванов, Петров и Сидоров, о чем были сделаны соответствующие записи в приказе.

2 ноября был издан приказ об увольнении Иванова за длительный прогул (он не являлся на работу с 20 октября), а 3 ноября были уволены Петров и Сидоров как не выдержавшие испытание.

Иванов представил больничный лист с 20 октября по 5 ноября. Петров заявил, что он ничего не знал об испытательном сроке, а Сидоров просил изменить дату увольнения, так как день увольнения совпадает с его совершеннолетием.

1 В каком порядке работнику может быть установлен испытательный срок?

2 К каким категориям работников срок испытаний не применим?

3 Может ли быть уволен Иванов и по какому основанию?

### **Вариант 9**

1 Порядок и условия выплаты заработной платы.

Понятие «заработная плата». Условия выплаты заработной платы.

Удержания из заработной платы. Системы оплаты труда. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда. Минимальный размер оплаты труда.

2 Коллективные трудовые споры. Пути их решения.

Понятие «Коллективные трудовые споры». Виды, причины. Пути решения. Право на забастовку. Последствия признания забастовки незаконной.

3 Решить задачу: Директором птицефабрики был издан приказ о переводе по производственной необходимости водителя грузовой автомашины Склярова на место уволившегося по собственному желанию сварщика ремонтной мастерской. При этом администрация учитывала, что Скляров ранее работал сварщиком и имеет удостоверение на проведение этого рода работы. Скляров отказался выполнить приказ и обратился в комиссию по трудовым спорам с просьбой об отмене решения директора, мотивируя это тем, что в данном случае отсутствие сварщика не может считаться производственной необходимостью, а, следовательно, директор не имел оснований решать вопрос о таком переводе без его согласия.

1 В каком случае и на каких условиях допустим временный перевод работника на другую работу по производственной необходимости?

2 Правомерно или нет решение директора о переводе Склярова на другую работу по производственной необходимости.

3 Какие органы и в каком порядке рассматривают трудовые споры, связанные с переводом работника на другую работу?

### **Вариант 10**

1 Понятие социальной помощи. Виды социальной помощи.

Понятие «социальная помощь». Виды социальной помощи: социальные пособия, компенсации, пенсионное право, льготы, социальное обслуживание

2 Виды и формы собственности по российскому законодательству,

правомочия собственника. Ограниченные вещные права.

Понятие права собственности. Правомочия собственника. Формы собственности в РФ.

Право собственности как абсолютное вещное право. Виды ограниченных вещных прав.

3 Решить задачу: Заведующий ремонтной мастерской Савельев, работающий на хлебоприемном предприятии по трудовому договору на неопределенный срок, подал на имя директора заявление с просьбой об увольнении с работы. После истечения срока предупреждения (две недели) директор предприятия сказал Савельеву, что он не может в настоящее время его отпустить. Так как не удалось подыскать на его место нового работника.

1 В каких правовых нормах и какой установлен порядок расторжения трудового договора по инициативе работника.

2 Права или нет в своем решении администрация предприятия и как может поступить Савельев в сложившейся ситуации?

## СПИСОК РЕКОМЕНДУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

### Нормативные правовые акты

- 1 Конституция Российской Федерации. Москва РГ –КноРус 1993:
- 2 Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая, вторая, третья /четвертая) . Москва РГ –КноРус 2013г:
- 3 Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14 ноября 2002 № 138-ФЗ
- 4 Уголовный кодекс Российской Федерации от 13 июня 1996 года № 63-ФЗ
- 5 Кодекс РФ об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195
- 6 Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001. № 197-ФЗ
- 7 Федеральный закон «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» от 21 декабря 1996 г. № 159-ФЗ
- 8 Федеральный закон «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» от 15 декабря 2001 года № 166-ФЗ.
- 9 Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19 апреля 1991 года

### Учебники и учебные пособия

- 1 Баглай М.В. Конституционное право Российской Федерации. – М., 2007.
- 2 Васин В.Н., Казанцев В.И. Гражданский процесс - ОИЦ "Академия", 2009
- 3 Шкатулла В.И Основы права : учеб. пособие для учащихся учреждений нач. проф. образования / В.И. Шкатулла , В.В. Надвикова, М.В.Сытинская. -11 –е изд., испр. –М.: Издательский центр «Академия»,2013.-288 с..
- 4 Гомола А.И., -10-е изд., стер. –М.: Издательский центр« Академия»,2012. -416 с.
- 5 Гуценко К.Ф., Ковалев М.А. Правоохранительные органы. – М., 2007.
- 6 Федорянич О.И. Правовое обеспечение профессиональной деятельности в сфере коммерции и торговли: учебник для студ. учреждений сред. проф. образования / О.И. Федорянич. –М.: .: Издательский центр« Академия»,2013. -192 с.



7 Казанцев В.И., Васин В.Н. Трудовое право - ОИЦ «Академия», 2008.

8 Румынина В.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности, ОИЦ «Академия», 2008

**Дополнительные источники:**

1 Белых В.С. Правовое регулирование предпринимательской деятельности в России- М., 2009.

2 Болотина Т.В., Певцова Е.А., Миков П.В., Суслов А.Б., Смирнов В.В. Права человека. – М., 2007.

3 Певцова Е.А., Важенин А.Г. Теория государства и права (уч. пособие для УСПО). – Ростов-на-Дону, 2008.

4 Четвериков В.С. Административное право ООО Издательство «Форум», 2008

5 Юридическая энциклопедия. / Под ред. Ю.М.Тихомирова. – М., 2008.

**Интернет-ресурсы:**

1 <http://consultant.ru>

2 <http://www.garant.ru>

3 <http://window.edu.ru>

4 <http://alleng.ru>

5 <http://webarhimed.ru>

6 <http://morb.ru>

7 <http://mon.gov.ru>

1<http://lexed.ru>