

Министерство сельского хозяйства РФ
Забайкальский аграрный институт – филиал ФГБОУ ВПО
«Иркутская государственная сельскохозяйственная академия»

Кафедра Экономики

Организация, нормирование и оплата труда

Программа дисциплины, задания и методические
указания по выполнению контрольной работы
студентам-заочникам направления
080200.62 Менеджмент
(бакалавр менеджмента)

Чита 2013

Методические указания по выполнению контрольной работы по направлению 080500.62 - Менеджмент.

Составитель: доцент кафедры «Экономика» Л.Ю. Пуртова

Рассмотрено на заседании кафедры «Экономика» ЗабАИ и рекомендовано к изданию «_25_» ноября 2013г., протокол № 2

Утверждено Методической комиссией экономического факультета ЗабАИ «__» ноября 2013 г., протокол № __

Методические указания соответствуют требованиям Государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования по направлению 080500.62 -Менеджмент

В методических указаниях определены цель и задачи, требования к уровню усвоения содержания дисциплины, объем и виды учебной работы, содержание дисциплины, задачи и методические указания по выполнению контрольной работы, учебно – методическое обеспечение дисциплины.

Данные методические указания предназначены для студентов экономического факультета по направлению 080500.62 -Менеджмент.

Печатаются по решению Методического совета Забайкальского аграрного института - филиала ФГБОУ ВПО «Иркутская государственная сельскохозяйственная академия».

1. Цель и задачи дисциплины

Программа курса «Организация, нормирование и оплата труда» включает комплекс дисциплин, предусмотренной трудовой деятельности человека. Среди них – организация труда, нормирование труда, тарификация, оплата и стимулирование труда. По мере развития курса в этот перечень могут быть включены дисциплины: физиология труда, эргономика, эстетика труда, социология и психология труда и другие.

Изучение данного курса должно обеспечить решение двух взаимосвязанных задач: познание теоретических основ науки о труде и приобретение практических навыков по организации труда, его нормированию и стимулированию.

2. Требования к уровню усвоения содержания дисциплины

Дисциплина «Организация, нормирование и оплата труда» является одной из основных экономических дисциплин и занимает важное место в подготовке специалистов для сельского хозяйства и других отраслей АПК.

В результате усвоения знаний изучаемого курса студенты должны: **знать** сущность и социально-экономическую роль труда, характер и содержание труда, особенности сельскохозяйственного труда, формы и виды кооперации и разделения труда, формы и принципы организации первичных трудовых коллективов, условия режимы труда и отдыха, организацию рабочих мест, основные принципы рациональной организации трудовых процессов, способы изучения трудовых процессов и методику нормирования труда, условия оплаты труда при различных формах хозяйствования, правовое обеспечение оплаты труда. Стимулирование труда: его сущность, показатели и системы, применяемые на предприятиях АПК. Формы и виды поощрений и премий; взаимосвязи и взаимообусловленности различных сторон трудовой деятельности – организационной, экономической, социальной, психологической, технической;

уметь обосновать и определить размер первичного трудового коллектива, оценить санитарно-гигиенические, психофизиологические и эстетические условия труда, обосновать и составить графики режимов труда, провести аттестацию рабочих мест и разработать мероприятия по их рационализации, применять принципы рациональной организации трудовых процессов при организации конкретного трудового процесса, разработать карты организации труда в растениеводстве и животноводстве, проводить фотохронометражные наблюдения, установить нормы труда на отдельный трудовой процесс, анализировать выполнение норм труда и определить размер заработной платы и различных видов материального поощрения, определить экономическую и социальную эффективность мероприятий по совершенствованию трудовой деятельности человека;

студент должен приобрести **навыки** работы с научной, нормативной, справочной литературой, обобщения и использования передового опыта.

3. Объем дисциплины и виды учебной работы

Таблица 1- Объем дисциплины и виды учебной работы – 4 у.е.

Виды учебной работы	Всего часов
	Семестры
	4
Общая трудоемкость дисциплины	144
Аудиторные занятия:	20
лекции	8
практические занятия	12
Самостоятельная работа	124
Вид итогового контроля	контрольная работа экзамен

4. Содержание дисциплины

Раздел 1. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

Тема 1.1 Общие вопросы организации труда

Понятие и содержание организации труда. Задачи организации труда. Развитие науки об организации труда. Оценка эффективности мероприятий по совершенствованию организации труда.

Вопросы для самопроверки:

1. Какие смысловые понятия имеет термин «организация»?
2. Из каких элементов складывается организация труда на предприятии?
3. Какое место занимает организация труда в системе организации производства?
4. Что понимают под организацией технологических процессов и из чего она складывается?
5. Что представляет собой схема организационных элементов на предприятии, и каково её назначение?

Тема 1.2 Разделение и кооперация труда. Организация трудовых коллективов

Формы и виды разделения труда. Экономические и социальные границы разделения труда. Совмещение профессий, функций. Разделение труда в производственных подразделениях хозяйств. Формы и виды кооперации труда. Значение рационального разделения труда и кооперации для повышения производительности труда.

Понятия о трудовых коллективах и их классификации. Основные критерии классификации трудовых коллективов. Функции и структура трудового коллектива.

Формы и принципы организации первичных трудовых коллективов. Методика обоснования оптимальных размеров трудовых коллективов. Учёт социально-психологических факторов при определении размеров трудовых коллективов. Подготовка и переподготовка рабочих кадров. Рациональное установление функций исполнителей в трудовом коллективе и взаимосвязей членов трудового коллектива.

Дисциплина труда. Роль трудовых коллективов в укреплении дисциплины труда, развитии творческой инициативы и активности работников.

Вопросы для самопроверки:

1. Что понимают под разделением труда и каковы его основные формы?
2. Каковы критерии определения оптимального уровня разделения труда?
3. Что понимают под кооперацией труда и каковы её формы?
4. Что понимают под формой организации труда? Раскройте классификацию форм организации труда.
5. В чём заключаются основные условия обеспечения эффективности коллективных форм организации и стимулирования труда на современных предприятиях?

Тема 1.3 Условия труда

Обеспечение соответствующих условий труда – важнейших социально-экономических, физиологических и психологических факторов повышения престижности, привлекательности и производительности труда на предприятиях АПК.

Психофизиологические условия труда. Тяжесть работы и критерии её оценки. Физическая нагрузка, показатели оценки, нормативы. Понятие темпа и ритма труда, их оптимальные границы. Рабочая поза. Физиологические особенности различных рабочих поз. Обоснование изменения позы в течение рабочего дня (смены). Монотонность и пути снижения её вредных последствий. Нервно-психологические нагрузки, показатели оценки, нормативы.

Санитарно-гигиенические условия труда: температура, влажность, скорость движения и загрязнённость воздуха, уровень освещённости, шум и вибрация, излучение, атмосферное давление, биологические агенты и другие. Показатели оценки и нормативы санитарно-гигиенических условий. Пути улучшения санитарно-гигиенических условий.

Вопросы для самопроверки:

1. Что понимают под условиями труда и каково их значение для предприятия и его персонала?
2. Как классифицируют факторы, которые формируют условия труда на предприятии?
3. Какие производственные факторы условий труда и их подгрупп вы знаете? Дайте их краткую характеристику.

4. Каковы основные направления улучшения и совершенствования условий труда?

Тема 1.4 Рациональные режимы труда и отдыха

Рабочее и нерабочее время. Годовой, месячный и недельный фонды рабочего времени основных категорий работников. Календарная и рабочая недели. Продолжительность рабочего дня. Подённый и суммированный учёт рабочего времени.

Работоспособность человека, её физиологическая сущность, динамика в течении рабочего дня, суток, недели, месяца, года. Режимы труда и отдыха и их роль в поддержании высокой работоспособности исполнителей. Физиологическое обоснование режима труда и отдыха. Внутрисменный и суточный режимы труда и отдыха. Рациональная сменность работы. Графики режимов работы и методика их обоснования. Распорядок рабочего времени. Особенности режимов труда и отдыха в периоды напряжённых полевых работ.

Вопросы для самопроверки:

1. Что понимают под рабочим и нерабочим временем?
2. Какие существуют режимы труда и отдыха и каково их значение?
3. Каковы закономерности установления внутрисменного режима труда и отдыха?
4. Что такое суммированный учёт рабочего времени? В чём его особенности?
5. Что такое работоспособность человека? Каковы периоды работоспособности?

Тема 1.5 Организация, аттестация и рационализация рабочих мест

Понятия и виды рабочих мест. Рабочая зона. Организация рабочих мест. Влияние специфики сельского хозяйства на организацию рабочих мест. Учёт психофизических и эргономических требований при организации рабочих мест. Оснащение и оборудование рабочих мест. Инвентаризация, аттестация и рационализация рабочих мест.

Вопросы для самопроверки:

1. Что означают понятия «рабочее место», «рабочая зона»?
2. Что такое организация рабочих мест?
3. Как классифицируются рабочие места?
4. Что такое планировка рабочего места? Назовите цель и задачи планирования рабочих мест.
5. Что понимают под аттестацией и рационализацией рабочих мест? Каковы основные цели аттестации и рационализации рабочих мест?
6. Какие принципы обеспечивают эффективность обслуживания рабочих мест?
7. Как определяется комплексная оценка рабочего места?
8. Что включает в себя паспорт рабочего места?

Тема 1.6 Основные принципы рациональной организации трудовых процессов

Понятия и составные элементы трудового процесса. Физиологические основы рабочих действий и рабочих движений. Физиологические признаки правильного рабочего движения. Классификация трудовых процессов. Основные принципы рациональной организации трудовых процессов.

Трудоёмкость работ и пути её снижения. Сокращение числа операций. Применение комбинированных агрегатов. Сокращение затрат ручного труда.

Анализ существующей организации трудовых процессов. Сокращение потерь рабочего времени. Графики согласования работ, часовые графики и методика их построения.

Прогрессивные технологии и рационализация трудовых процессов. Операционная технология. Карты организации труда, методика их разработки.

Вопросы для самопроверки:

1. Дайте определение трудового процесса.
2. Что включает в себя структура трудового процесса?
3. Назовите составные элементы трудового процесса и дайте им объяснение.
4. Назовите основные принципы организации трудовых процессов.

Раздел 2. Нормирование труда в сельском хозяйстве

Тема 2.1 Общие вопросы нормирования труда

Понятия нормирования труда, его роль, функции и задачи. Законы и принципы нормирования труда. Классификация норм труда. Методы нормирования труда. Микроэлементное нормирование. Нормативные материалы по труду, порядок их применения на предприятиях АПК.

Организация нормирования труда в сельском хозяйстве. Планирование работы по совершенствованию нормирования труда на предприятиях АПК. Анализ применения и выполнения норм труда, оценка их экономической эффективности.

Организация внедрения новых норм труда на предприятиях АПК.

Вопросы для самопроверки:

1. Расскажите о роли и задачах нормирования труда.
2. Какие функции выполняют нормы труда?
3. В чём состоит научное обоснование норм труда?
4. В чём заключается анализ производственной операции и каково его значение?
5. Какие существуют виды норм труда?

Тема 2.2 Способы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени

Понятия о рабочем и нерабочем времени. Классификация затрат рабочего времени смены. Способы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени. Выбор объекта наблюдения, основные этапы и порядок проведения наблюдения. Технические средства, применяемые при изучении трудовых процессов и затрат рабочего времени. Анализ материалов наблюдений. Фактический баланс и структура затрат времени смены. Проектирование рациональной организации трудовых процессов, баланса и структуры времени смены, рабочего дня.

Вопросы для самопроверки:

1. Каков состав затрат рабочего времени работника?
2. Какие затраты рабочего времени нормируются, а какие не нормируются?
3. Назовите методы изучения затрат рабочего времени.
4. Какие способы нормирования труда вы знаете?
5. Каковы задачи и методы проведения хронометража?

Тема 2.3 Нормы труда, методика их разработки в сельском хозяйстве

Нормообразующие факторы и основные положения методики нормирования труда на сельскохозяйственных предприятиях. Особенности нормирования труда на ручных работах при индивидуальном и групповом способах выполнения работ; на механизированных полевых работах – установление норм труда на основе паспортизации полей; в животноводстве – установления норм обслуживания на основе паспортизации ферм, нормативных таблиц, с учётом вариантов организации труда и механизации трудовых процессов; на транспортных работах – установление норм труда и нормативов с учётом классификации грузов и дорог, видов погрузочно-разгрузочных работ; при обслуживании стационарных машин прерывного и непрерывного циклов действия, на поточных линиях - при индивидуальном и групповом выполнении работ; в перерабатывающих отраслях сельского хозяйства: на конвейерных линиях по переработке различных видов сырья сельскохозяйственной продукции с различным содержанием компонентов исходном сырье и полуфабрикатах; во вспомогательном и обслуживающих производствах (тарных, складских, транспортных, энергетических и других).

Методы расчёта норм и нормативов труда с учётом требований к качеству продукции, её соответствия ГОСТам, ОСТам. Методы расчёта укрупнённых (комплексных) норм затрат труда. Особенности установления нормативного задания. Определение экономической эффективности новых норм труда в сельском хозяйстве.

Вопросы для самопроверки:

1. Назовите основные нормообразующие факторы на механизированных полевых работах?

2. Какова методика установления норм на МПР?
3. Что такое паспортизация полей и для чего она проводится?
4. Назовите нормы труда, которые применяются в животноводстве?
5. Перечислите основные нормообразующие факторы в животноводстве.
6. Каков порядок расчёта норм обслуживания в животноводстве?
7. Назовите основные нормообразующие факторы на ручных работах.
8. Каков порядок расчёта норм труда на ручных работах?
9. Перечислите основные нормообразующие факторы на транспортные работы.
10. Каков порядок установления норм выработки на тракторно-транспортные работы?
11. Каков порядок установления норм на автотранспортные работы?
12. Каков порядок расчёта норм труда на ремонтных работах?
13. Каковы особенности нормирования труда по обслуживанию стационарных машин?

Раздел 3. Тарификация, оплата и стимулирование труда

Тема 3.1 Общие вопросы организации оплаты труда

Понятия о фонде потребления, его составные элементы (фонд оплаты труда, материального стимулирования, натуральная оплата, долевой фонд, их трансформация в фонды оплаты, дивиденды, проценты), порядок формирования и использования. Формирование дохода в фермерских и крестьянских хозяйствах и порядок его использования на личное потребление. Понятие минимума оплаты труда в условиях рыночных отношений.

Сущность, основные функции и принципы оплаты труда при различных формах собственности в условиях рынка. Понятие и оценка качества труда. Тарифная система, её назначение и составные части. Материальное стимулирование труда. Условия оплаты труда, применяемые при различных формах хозяйствования. Особенности оплаты труда в товариществах и кооперативах, акционерных и других формах хозяйствования. Основные направления совершенствования стимулирования труда в сельском хозяйстве. Зарубежный опыт стимулирования труда на предприятиях АПК.

Вопросы для самопроверки:

1. Что такое заработная плата, какова её социально-экономическая роль?
2. В чём отличие реальной заработной платы от номинальной?
3. Раскройте основные положения организации оплаты труда.
4. Назовите функции заработной платы в рыночной экономике.
5. Какие принципы необходимо учитывать при организации оплаты труда в сельскохозяйственных организациях?
6. Как сочетается самостоятельность организации с государственным регулированием заработной платы?

Тема 3.2 Оплата труда работников первичных трудовых коллективов

Применение форм и систем оплаты труда для оплаты труда членов первичных трудовых коллективов в растениеводстве. Формирование фонда оплаты труда. Авансирование. Расчёт оплаты за конечные результаты труда. Стимулирование профессионального мастерства, квалификации, стажа работы. Надбавки и доплаты. Особенности оплаты труда работников: государственных сельскохозяйственных предприятий, животноводческих ферм и комплексов, ремонтных мастерских и автопарков, на погрузочно-разгрузочных работах, строительных подразделений, подсобных и промышленных производств, руководителей первичных трудовых коллективов, специалистов и руководящих работников сельскохозяйственных формирований. Натуральная оплата. Премирование работников предприятий АПК. Начисление и распределение премий.

Вопросы для самопроверки:

1. Какие системы оплаты труда работников могут применяться в растениеводстве?
2. Раскройте методику применения сдельно-прогрессивной системы оплаты труда на заготовке кормов?
3. Как оплачивается труд работников на уборке сельскохозяйственных культур?
4. Как устанавливаются расценки за единицу продукции в животноводстве?
5. Как производится начисление оплаты труда за продукцию в молочном скотоводстве?
6. Как производится окончательный расчёт за продукцию в овцеводстве?
7. Какие стимулирующие надбавки применяют для работников растениеводства и животноводства?

Тема 3.3 Особенности организации и стимулирования труда в сельскохозяйственных товариществах, (малых предприятиях), в крестьянских (фермерских) хозяйствах, в личных подсобных хозяйствах

Формирование фонда потребления (дохода) в товариществах (малых предприятиях), в крестьянских (фермерских) хозяйствах. Самостоятельность данных предприятий в организации оплаты труда. Правовое обеспечение в гарантированной оплате труда наёмных работников. Договорные отношения по оплате наёмных работников.

5. Задания и методические указания по выполнению контрольной работы

После усвоения основных тем программы курса «Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК» студент выполняет одну контрольную работу, состоящую из 3-х теоретических вопросов и двух задач. Вариант контрольной работы студент определяет по последней цифре шифра зачетной книжки. Контрольная работа выполняется студентом в межсессионный период. Объём контрольной работы 20-25 страниц рукописного текста (формата ученической тетради), или 10-15 страниц машинописного текста (шрифт 14). В тетради должны быть пронумерованы страницы, оставлены поля для замечаний рецензента. Перед каждым ответом необходимо указать номер и текст вопроса. В конце работы нужно привести список использованной литературы, поставить дату и подпись. Контрольная работа зачитывается после устного собеседования по выполненной работе.

КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА Вариант 1

1. Понятие о нормах и нормативах труда. Единые, типовые и местные нормы труда. Классификация затрат рабочего времени.
2. Условия труда.
3. Тарифная система, её назначение и составные части. Оплата труда работников растениеводства.
4. Рассчитать норму выработки для посевного агрегата, состоящего из трактора ДТ-75М и трех сеялок СЗ-3,6 по материалам трёх наблюдений. Длина поля – 500 м. Рабочая ширина захвата агрегата 10,8 м. На посеве пшеницы трактором с тремя сеялками провели три наблюдения, средние показатели приведены в таблице 1.

№	Показатель	В среднем по трем наблюдениям
1.	Производительность за час основного времени, га в 1 час	8,46
2.	Рабочая скорость, км в 1 час	7,80
3.	Скорость агрегата на переездах, км в 1 час	7,95
4.	Расстояние внутрисменного переезда агрегата с участков, км	1,00
5.	Время одного поворота агрегата, с	50
6.	Время одной загрузки сеялки семенами, мин	4,9
7.	Время на обслуживание агрегата в загоне, мин	19
8.	Время на отдых и личные надобности, мин	30
9.	Нормативное подготовительно-заключительное время, мин	45

Норма высева – 2 ц. на 1 га, ёмкость трёх семенных ящиков - 7,8 ц. Коэффициент использования семенного ящика - 0,90. Средняя площадь обрабатываемого участка - 26 га. Продолжительность смены – 8 час.

5. Установить расценки за 1 ц шерсти, за 1 голову приплода и за обслуживание 1 головы в месяц, для чабана, обслуживающего маточное поголовье овец.

Норма обслуживания 230 голов овцематок. Плановый настриг шерсти на 1 овцу 3,2 кг, выход ягнят 87 голов на 100 овцематок. Работа чабана относится к 5 тарифному разряду, тарифная ставка 472,30 руб. Коэффициент доплаты за продукцию 1,3. В хозяйстве условились платить 60 % за шерсть, 40 % за приплод.

Вариант 2

1. Методы нормирования. Организации нормирования труда. Классификация затрат рабочего времени.

2. Формы, виды разделения и кооперации труда.

3. Тарифная система, её назначение и составные части. Оплата труда работников животноводства.

4. На основе проведенных наблюдений за работой барабанной корнеклубной машины при 7-часовой рабочей смене были получены следующие данные: время подготовительно – заключительное – 10 мин., время обслуживания – 15 мин., личных надобностей – 10 мин., время одного цикла – 23 мин., производительность машины за 1 цикл – 0,85 т., коэффициент выхода готовой продукции – 0,9. Работы по обслуживанию корнеклубной машины относятся к 3 группе, на отдых исполнителю положено 11% времени непосредственного выполнения работы.

Установить норму выработки при обслуживании корнеклубной машины.

5. Определить расценку за 1 ц картофеля.

Плановая площадь посадки картофеля – 25 га, урожайность – 150 ц/га. Тарифный фонд оплаты по технологической карте 45186 руб. Коэффициент доплаты за продукцию 1,25.

Вариант 3

1. Классификация затрат рабочего времени. Нормируемое время: время работы, время перерывов. Ненормируемое время перерывов. Проектирование рациональной организации трудовых процессов.

2. Формы и принципы организации первичных трудовых коллективов.

3. Тарифная система, её назначение и составные элементы. Оплата труда руководителей и специалистов.

4. Установить сменную норму выработки на перевозке груза трактором МТЗ -80 с самосвальной тележкой. Грузоподъемность тележки фактическая $Q = 4$ т., среднее расстояние перевозки груза $L = 2,5$ км., скорость передвижения с грузом $V_1 = 10$ км/ч, скорость движения без груза $V_2 = 15$ км/ч. Время на подготовительно-заключительную работу $T_{пз} = 30$ мин, норматив времени на отдых $T_{отд} = 15$ мин, на личные надобности – 10 мин, норматив времени на погрузку и разгрузку груза $t_{п+р} = 5$ мин на 1 т. Продолжительность смены 8 часов.

5. Рассчитать расценки за 1 ц молока и 1 голову приплода для оператора машинного доения.

Норма обслуживания 35 голов. Плановый надой молока на 1 корову 3100 кг, выход телят по плану 85 на 100 голов. Дневная тарифная ставка 5 разряда 472,30 руб. Коэффициент доплаты за продукцию 1,3. В хозяйстве условились платить 90 % за молоко, 10 % за приплод.

Вариант 4

1. Нормирование механизированных полевых работ: основные нормообразующие факторы, методика установления норм выработки по материалам наблюдений. Классификация затрат рабочего времени.

2. Работоспособность человека, её физиологическая сущность, динамика в течение рабочего дня, суток, недели, месяца, года.

3. Тарифная система, её назначение и составные части. Натуральная оплата труда.

4. Установить норму обслуживания коров для одной доярки при односменном режиме работы и шестидневной рабочей неделе по нормативным таблицам. На ферме содержится 400 коров. Продуктивность в расчете на одну фуражную корову -3000 кг. Обслуживают коров доярки, скотники и кормачи. Обязанности доярок: доение; раздача концентрированных кормов; чистка коров, привязывание и отвязывание коров; участие в зооветмероприятиях.

Доение на ферме двухкратное, доильными аппаратами молокопровод -100. Каждая доярка работает с тремя двухтактными аппаратами. Норма кормления животных концентратами – 7 ц. Содержание коров в зимний период (210 дней) - привязное, в летний период (155 дней) - на пастбище. Концентрированные корма доярки раздают вручную с подносом их в среднем на расстояние - 14м.

5. Начислить оплату труда трактористу-машинисту 1 класса за смену на вспашке пласта многолетних трав, трактором К-701 с плугом ПН-8-35.

Норма выработки за смену 10,5 га. Работа относится к 6 тарифному разряду, тарифная ставка 526,35 руб. За смену было вспахано – 11,3 га

Вариант 5

1.Классификация затрат рабочего времени. Проектирование рациональной организации трудовых процессов. Технические средства, применяемые при изучении затрат рабочего времени.

2.Понятия и виды рабочих мест. Рабочая зона.

3.Тарифная система, её назначение и составные элементы. Сущность, основные принципы оплаты труда.

4. Определить норму обслуживания свиней на откорме. В обязанности свинаря входят раздача концентрированных и минеральных кормов, чистка секций, проходов, тамбуров, кормушек, поилок, удаление навоза, выполнение случайных и разовых работ.

После наблюдения получены следующие нормативы времени на работы, выполняемые свиноматкой - оператором.

№ п/п	Виды работ	Норматив времени			Средние нормати- вы вре- мени
		Дата проведения наблюдений			
		20.01	21.01	23.01	
1.	Раздача кормов	0,80	0,84	0,82	
2.	Наблюдение за кормлением	0,23	0,25	0,24	
3.	Поение	0,30	0,35	0,40	
4.	Чистка кормушек	0,14	0,13	0,12	
4.	Чистка секций	0,24	0,25	0,20	
5.	Удаление навоза	0,15	0,14	0,16	
6.	Чистка тамбуров	0,65	0,70	0,68	
7.	Разовые и прочие работы	0,35	0,32	0,30	

Нормативы времени на подготовительно-заключительные работы $T_{пз}$ – 25 мин, на отдых и личные надобности $T_{отл}$ – 20 мин, которые взяты из сборника «Типовые нормы и нормативы времени на обслуживание свиней». Продолжительность смены 8 час.

5. Начислить оплату труда основной и подменной дояркам за месяц.

От закреплённой группы животных за месяц было получено 54,2 ц молока и 3 головы приплода. В хозяйстве установлены следующие расценки: за 1 ц молока 136,84 руб, за 1 голову приплода 205,26 руб. Основная доярка отработала 23 дня, имеет звание «Мастер животноводства 1 класса», подменная доярка отработала на данной группе 7 дней. В хозяйстве подменным работникам выплачивается надбавка – 10 % от основного заработка.

Вариант 6

1. Паспортизация полей. Классификация затрат рабочего времени.
2. Дисциплина труда.
3. Тарифная система, её назначение и составные элементы. Авансирование работников до получения продукции.
4. Установить норму времени на разборке компрессора двигателя трактора К-700 по материалам семи наблюдений.

Материалы хронометража

№ п / п	Наименование операций	Номер наблюдения и продолжительность операций							Коэффициент устойчивости хронометража		Суммарная продолжительность	Средняя продолжительность операции по установлению хронометража
									Нормат.	Факт.		
		1	2	3	4	5	6	7	10	11		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Снятие головного компрессора	96	82	123	93	66	47	79	2,5			
2	Чистка поршней	103	66	77	52	36	45	38	2,5			
3	Снятие картера компрессора	36	93	66	46	37	38	54	2,5			
4	Расшплинтование и вынимание шатунов	25	61	23	31	50	43	57	2,5			
5	Итого:								x	x		

В партии 7 деталей, норматив времени на подготовительно-заключительную работу на всю партию деталей 6 мин. Норматив времени на дополнительные работы для данной работы 5% от оперативного.

5. Начислить оплату труда трактористу - машинисту на транспортировке сена из стогов трактором МТЗ-80 с прицепом 2 ПТС- 4. Расстояние перевозки 3 км, дорога естественная грунтовая. Норма выработки на перевозке сена для данных условий – 8,3 т. Фактически перевезено 10т сена. Тарифная ставка 583,20 руб. Тракторист-машинист 2 класса.

Вариант 7

1. Нормирование труда в животноводстве: основные нормообразующие факторы расчёта норм обслуживания животных по материалам наблюдений. Классификация затрат рабочего времени.
2. Понятие и составные элементы трудового процесса, их классификация.

3. Оплата труда работников ремонтных мастерских и водителей грузовых автомобилей. Тарифная система, её назначение и составные элементы.

4. Установить сменную норму выработки в тоннах и тонно-километрах при перевозке зелёной массы бортовым автомобилем. Грузоподъёмность автомобиля – 4,0 т. Расстояние перевозки – 11 км. Дорога – грунтовая (3 группа). Время смены 8 часов. Недостающие данные взять из справочника.

5. Начислить заработную плату трактористу-машинисту за смену на посевах пшеницы. Состав агрегата: трактор МТЗ-80 и одна сеялка СЗ – 3,6. Норма выработки 5,4 га. Фактически засеяно 6,1 га. Дневная тарифная ставка 526,30 руб. Тракторист-машинист 1 класса.

Вариант 8

1. Нормирование транспортных работ. Классификация затрат рабочего времени.
2. Рабочее и нерабочее время. Подённый и суммированный учёт рабочего времени.
3. Материальное стимулирование труда. Тарифная система, её назначение и составные элементы.
4. Определить норму выработки на переборке в хранилище сильно проросшего картофеля для одного исполнителя по результатам трёх наблюдений:

	5.02	6.02	7.02
--	------	------	------

Часовая производительность (W)	62 кг.	58 кг.	57 кг.
--------------------------------	--------	--------	--------

Время подготовительно – заключительной работы – 8 мин. Время на обслуживание рабочего места – 2 мин. Время на отдых – 7 мин. Продолжительность смены – 8 час.

5. Произвести окончательный расчёт со свинаркой за полученный прирост. За один оборот (2,6 месяца) от свиноматок было получено 205 поросят, живой массой при отъёме 28,7 ц. Расценка за 1ц живой массы поросят 267,73 руб. До окончательного расчёта за продукцию производилась оплата за обслуживание одной свиноматки с приплодом в месяц по расценке 55,48 руб.

Вариант 9

1. Нормирование ручных, ремонтных работ. Классификация затрат рабочего времени.
2. Оснащение и оборудование рабочих мест.
3. Премирование работников предприятий АПК. Тарифная система, её назначение и составные элементы.

4. Установите норму времени на сверление сквозного отверстия электродрелью по таблицам нормативов. Материал данной детали - чугун, диаметр отверстия – 8 мм, длина отверстия – 20 мм, масса детали – 5 кг. Деталь имеет сложную конфигурацию, устанавливается в тисках с выверкой. Количество деталей в партии – 6 штук.

Недостающие данные взять в справочнике.

5. Начислить оплату труда основному и подменному скотникам за ноябрь.

За месяц от закрепленной группы животных было получено 8,6 ц прироста. В хозяйстве установлены расценки за 1ц прироста в стойловый период – 736,84 руб, в пастбищный период – 434,85 руб. Основной скотник отработал 23 дня, имеет звание «Мастер животноводства 2 класса», подменный скотник отработал на данной группе животных 7 дней. В хозяйстве подменным работникам выплачивается надбавка – 10 % от основного заработка за подменность.

Вариант 10

1. Способы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени. Классификация затрат рабочего времени.
2. Основные принципы организации трудовых процессов.
3. Правовое обеспечение в гарантированной оплате труда наёмных работников.
4. Установить норму выработки на очистке зерна зерноочистительной машиной СМ-4. В хозяйстве после обработки пяти наблюдений установили следующие затраты времени в среднем: на подготовительно-заключительную работу – 18 мин.; личные надобности – 10 мин.; простой по техническим причинам – 27 мин.; время основной работы по материалам наблюдений – 350 мин. (5,83 ч.). За смену очищено – 27 т. зерна.
5. Определить численность работников бригады, если затраты труда на весь объём работ по технологической карте составил 27082 человеко-часов. Рабочие дни и продолжительность смены на одного работника в хозяйстве определены: апрель – 27 дней (7 часов), май - 24 дня (8 час), июнь 25 (8 час), июль – 27 (8 час), август – 27 (8 час), сентябрь- 25 (9 час), октябрь (10 час).

6. Учебно-методическое обеспечение дисциплины

Рекомендуемая литература

а) Основная литература:

1. Н.И. Прока, Экономика труда в организациях АПК – М.: «КолосС», 2009. – 440 с.
2. А.И. Рофе, Экономика труда – М.: КНОРУС, 2010. – 400 с.
3. Ю.Н. Шумаков, В.И. Ерёмин, С.В. Жариков, В.Б. Панов, Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК – М.: «КолосС», 2008. – 304 с.
4. А.П. Воронцов, Организация, нормирование и оплата труда в сельскохозяйственных предприятиях – М.: «ЮРКНИГА», 2008. – 320 с.

б) Дополнительная литература:

1. Н.А. Горелов, Экономика труда – СПб.: Питер, 2007. – 704 с.
2. Н.И. Прока, Ю.Н. Шумаков, Практикум по оплате труда на предприятиях АПК. – М.: КолосС, 2006. – 208 с.
3. Ю.Н. Шумаков, Практикум по организации, нормированию и оплате труда на предприятиях АПК. – М.: «КолосС», 2004. – 152 с.
4. Шакиров Ф.К. Организация с/х производства. М.: «Колос», 2000 г.
5. Журнал «Экономика с/х и перерабатывающих предприятий»
6. Журнал «Нормирование труда»

