

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ АГРАРНЫЙ ИНСТИТУТ -

**ФИЛИАЛ ФГБОУ ВО «ИРКУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. А.А. ЕЖЕВСКОГО»**

Экономический факультет

Кафедра экономики и менеджмента

Л.Ю. Пуртова

ЭКОНОМИКА ТРУДА

**Методические указания для самостоятельного изучения дисциплины и
выполнения контрольной работы
для студентов заочной формы обучения
Экономического факультета по направлению
38.03.01 «Экономика», профиль «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»**

Чита 2017

УДК 330

ББК 65.01

М 54

Методические указания по самостоятельному изучению дисциплины и выполнению контрольной работы для студентов заочной формы обучения экономического факультета по направлению 38.03.01 «Экономика», профиль «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»

Составитель: доцент Л.Ю. Пуртова

Рецензент: к. э. н., доцент Н.В. Щукина

Рассмотрено на заседании кафедры Экономики и менеджмента ЗабАИ и рекомендовано к изданию « 23 » января 2017г. Протокол № 5

Утверждено Методической комиссией экономического факультета ЗабАИ

«27» января 2017 г., протокол № 1

Пуртова Любовь Юрьевна, доцент кафедры экономики и менеджмента ЗабАИ

Методические указания посвящены самостоятельному изучению и выполнению контрольной работы по дисциплине «Экономика труда».

Методические указания разработаны для студентов заочной формы обучения, предусматривают освоение курса знаний теоретического и прикладного характеров, и для оказания практической помощи при выполнении контрольной работы. Полностью соответствуют Федеральному государственному образовательному стандарту высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 - Экономика (уровень подготовки бакалавриат).

Сферой приложения данного вида методической продукции является использование при написании контрольной работы и самостоятельном изучении дисциплины.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

В условиях современного высоко конкурентного мира значительно усложняется характер проблем, которые предстоит решать трудовым ресурсам.

В условиях рыночной экономики выживет лишь то предприятие, которое наиболее грамотно и компетентно определит требования рынка, создаст и организует производство продукции, пользующейся спросом, обеспечит высоким доходом квалифицированных работников.

Поставленные задачи, возможно, выполнить лишь при хорошем усвоении основ экономики труда.

Поэтому изучение теоретических и методических основ экономики труда имеет большое значение.

Цель методических указаний - оказать обучающимся помощь при самостоятельном изучении тем и написании контрольной работы по дисциплине «Экономика труда».

Задачами методических указаний является оказание помощи в изучении, закреплении теоретических и практических знаний, и в ходе выполнения контрольной работы.

Цель – дать базовые представления об основах экономической теории функционирования внешнего и внутренних рынков труда, а также о практических аспектах анализа и использования труда в организациях. Необходимость изучения подобного курса определяется приоритетной ролью труда в развитии общества

Задачи курса «Экономика труда» состоят в следующем:

- дать целостное представление об экономико-трудовых проблемах мировой и российской экономики и основных направлениях их решения;
- выявить основные характеристики труда, воздействующие на уровень его эффективности;
- раскрыть основные закономерности функционирования рынка труда, в том числе рынка труда в пределах предприятия;
- описать систему управления трудом на предприятии, соответствующую условиям современной российской экономики;
- определить основы формирования систем трудового вознаграждения применительно к различным категориям работников с учетом факторов его дифференциации;
- установить основные факторы динамики подсистемы управления трудом в системе стратегического управления предприятия;
- уяснить содержание методических рекомендаций по реструктуризации и реинжинирингу системы занятости на предприятии, включая методы оценки результативности этих мероприятий с учетом финансового положения предприятия;
- усвоить методический аппарат по организации мониторинга трудовых показателей и осуществлению их всестороннего анализа;
- овладеть навыками исследования экономико-трудовых процессов в ходе решения всего комплекса задач, стоящих перед предприятием.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен овладеть знаниями, умениями и навыками в целях приобретения следующих компетенций:

ТРУДОВОЕ ДЕЙСТВИЕ	НАИМЕНОВАНИЕ КОМПЕТЕНЦИИ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ТРУДОВОГО ДЕЙСТВИЯ (ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОП)	ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИИ
Общепрофессиональные компетенции		
	ОПК – 2 – способностью осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач	<p>В области знания и понимания (А)</p> <p>Знать: Методы сбора, анализа и обработки данных, необходимых для решения профессиональных задач</p> <p>В области</p>

		интеллектуальных навыков (В)
		Уметь: осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных
		В области практических умений (С)
		Владеть: способностью осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач
Профессиональные компетенции		
Обобщенная трудовая функция – Обработка статистических данных¹		
Трудовая функция – В/03.6Формирование систем взаимосвязанных статистических показателей		
Трудовое действие – подбор исходных данных для осуществления расчетов	ПК-1 – способностью собирать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов	В области знания и понимания (А)
		Знать: методы сбора и анализа исходных данных, необходимых для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность предприятий (организаций) АПК
		В области интеллектуальных навыков (В)
		Уметь: собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов
		В области практических умений (С)
		Владеть: способностью собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета

¹ Обобщенная трудовая функция взята из профессионального стандарта «Статистик»

		экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов
<p>Трудовое действие – расчет агрегированных и производных статистических показателей</p>	<p>ПК-2 – способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитывать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов</p> <p>ПК-3 – способностью выполнять необходимые для составления экономических</p>	<p>В области знания и понимания (А)</p> <p>Знать: типовые методики и действующую нормативно-правовую базу для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующие деятельность предприятий (организаций) АПК</p> <p>В области интеллектуальных навыков (В)</p> <p>Уметь: на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов</p> <p>В области практических умений (С)</p> <p>Владеть: способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов</p> <p>В области знания и понимания (А)</p> <p>Знать: расчеты необходимые для составления экономических разделов планов</p> <p>В области</p>

	<p>разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами</p>	<p>интеллектуальных навыков (В)</p> <p>Уметь: выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами</p> <p>В области практических умений (С)</p> <p>Владеть: способностью выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами</p>
--	---	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина «Экономика труда» находится в Вариативной части блока 1 учебного плана.

Для ее изучения обучающийся должен обладать системными входными знаниями по дисциплинам «Экономическая теория», «Социология», «Психология», «Деловая этика», «Экономика АПК», «Мировая экономика и международные экономические отношения», «Аграрное право», «Статистика», «Макроэкономика», «Микроэкономика».

Дисциплина «Экономика труда» является предшествующей для изучения следующих дисциплин: «Бухгалтерский управленческий учёт», «Экономический анализ», «Менеджмент», «Практика оценки предприятий АПК», «Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия», «Особенности учёта на сельскохозяйственных предприятиях».

Дисциплина изучается на 3 курсе

3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ С УКАЗАНИЕМ КОЛИЧЕСТВА ЧАСОВ, ВЫДЕЛЕННЫХ НА КОНТАКТНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ (ПО ВИДАМ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ) И НА САМОСТОЯТЕЛЬНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Общая трудоемкость дисциплины составляет 144 часа – 4 з.е.

3.1. Объем дисциплины и виды учебной работы:

3.1 Заочная форма обучения: Курс – 3, вид отчетности – экзамен

Вид учебной работы	Объем часов / зачетных единиц	Объем часов / зачетных единиц
	всего	3 курс
Общая трудоемкость дисциплины	144/4	144/4
Контактная работа обучающихся с преподавателем (всего)	10	10
в том числе:		
Лекции (Л)	4	4
Практические занятия (ПЗ)	6	6
Лабораторные работы (ЛР)	-	-
Самостоятельная работа:	125	125
Курсовой проект (КП)	-	-
Курсовая работа (КР)	-	-
Расчетно-графическая работа (РГР)	-	-
Реферат (Р)	-	-
Эссе (Э)	-	-
Контрольная работа	10	10
Самостоятельное изучение разделов	-	-
Самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий, подготовка к лабораторным и практическим занятиям, коллоквиумам, рубежному контролю и т.д.)	106	106
Подготовка и сдача экзамена	9	9

4. Задания к контрольной работе и методические указания по ее выполнению

После ознакомления и изучения, основных тем программы курса «Экономика труда» обучающийся выполняет одну контрольную работу, состоящую из 3-х теоретических вопросов. Номера вопросов для написания контрольной работы определяются по двум последним цифрам шифра зачетной книжки в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2 - Номера вопросов контрольной работы

Предпоследняя цифра шифра	Последняя цифра номера зачетной книжки									
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
0	1,11, 21	2,12, 22	3,13, 23	4,14, 24	5,15, 25	6,16, 26	7,17, 27	8,18, 28	9,19, 29	10,20, 30
1	2,14, 23	3,15, 24	4,17, 25	5,18, 26	6,18, 27	7,19, 28	8,20, 29	9,11, 30	10,12, 22	1,13, 21
2	3,17, 25	4,18, 24	5,19, 27	6,20, 28	7,19, 29	8,12, 30	9,13, 21	10,14, 22	2,18, 25	3,19, 26
3	4,20, 27	5,11, 28	6,12, 29	7,13, 30	8,14, 24	9,15, 22	10,16, 23	1,18, 24	1,15, 23	2,16, 34
4	5,12, 29	6,13, 30	7,14, 27	8,15, 22	9,16, 25	10,19, 24	1,18, 25	2,19, 26	3,20, 27	4,11, 28
	6,15,	7,16,	8,17,	9,18	10,19,	1,20,	2,14,	3,12,	4,17,	5,14,

5	28	23	29	26	26	27	28	29	30	27
6	7,18, 24	8,19, 25	9,20, 28	10,11, 27	1,12, 28	2,13, 29	3,14, 30	4,15, 21	5,16, 22	6,17, 25
7	8,13, 26	9,14, 27	10,15, 28	1,16, 29	2,17, 30	3,18, 21	4,19, 22	5,20, 23	6,11, 24	7,12, 26
8	9,16, 22	10,17, 29	1,18, 30	2,19, 21	3,20, 22	4,11, 23	5,12, 25	6,13, 25	7,14, 26	8,15, 27
9	10,19, 31	1,20, 24	2,11, 22	3,12, 23	4,13, 24	5,14, 25	6,15, 26	7,16, 27	8,17, 28	9,18, 27

Контрольная работа выполняется студентом в межсессионный период. Объём контрольной работы 20-25 страниц печатного текста формата А 4. В работе должны быть пронумерованы страницы, оставлены поля для замечаний рецензента. Перед каждым ответом необходимо указать номер и текст вопроса. В конце работы нужно привести список использованной литературы, поставить дату и подпись. Контрольная работа зачитывается после устного собеседования по выполненной работе.

Вопросы для выполнения контрольной работы:

1. Предмет экономики труда и его развитие на современном этапе.
2. Понятие и сущность экономической категории труд.
3. Значение труда в развитии человека. Содержание и характер труда.
4. Потребности, интересы, мотивы и стимулы к труду.
5. Мотивация трудовой деятельности.
6. Стимулирование труда.
7. Условия труда их, формирование.
8. Социально-экономическая сущность понятия трудовые ресурсы.
9. Соотношение понятий население, человеческие ресурсы, трудовые ресурсы.
10. Понятия трудоспособности и трудоспособного возраста.
11. Показатели, характеризующие использование трудовых ресурсов общества.
12. Понятие «Рынок труда» и его основные элементы.
13. Механизм функционирования рынка труда.
14. Виды рынков труда.
15. Сегментация рынка труда.
16. Безработица: понятие, виды и формы безработицы.
17. Регулирование рынка труда.
18. Государственная политика занятости и ее основные направления.
19. Показатели безработицы и ее анализ.
20. Кадровые ресурсы предприятия.
21. Структура кадров, виды структур, понятие штатного расписания.
22. Показатели и методы расчета численности работников: общая, списочная, среднесписочная, явочная, плановая, расчетная численность.
23. Кадровый состав работников предприятия: профессиональный, квалификационный, половозрастной.
24. Кадровая политика как элемент антикризисной стратегии предприятия.
25. Классификация затрат рабочего времени.
26. Время занятости и перерывов в работе.
27. Баланс рабочего времени.
28. Общее понятие производительности труда: соотношение результатов и затрат.

29. Факторы роста производительности труда, связанные с уровнем развития техники и технологии производства.
30. Факторы роста производительности труда, обусловленные уровнем развития рабочей силы.
31. Резервы роста производительности труда.
32. Трудоемкость продукции: понятия, виды, методы расчета.
33. Заработная плата как экономическая категория.
34. Факторы, влияющие на величину заработной платы: воспроизводственный, стимулирующий, измерительно-распределительный; ресурсно-разместительный.
35. Дифференциация заработной платы по критерию трудового вклада, условий вклада, района расположения предприятия, отрасли; равной оплаты за равный труд; участие государства в обеспечении минимальных гарантий заработной платы;
36. Теоретические основы оплаты и стимулирования труда на предприятии: концепция, принципы и выбор стратегии.
37. Организационные основы заработной платы на предприятиях.
38. Понятие фонда заработной платы, источники его формирования.
39. Основные элементы фонда заработной платы: оплата за отработанное время; единовременные поощрительные выплаты: выплаты на питание жилье и топливо.
40. Поощрительные и компенсационные системы заработной платы.
41. Нетрадиционные системы оплаты и стимулирования труда.
42. Виды доходов населения.
43. Классификация доходов населения по различным признакам.
44. Понятие "уровень жизни населения".
45. Формирование концепции уровня жизни.
46. Классификация показателей уровня жизни.
47. Понятие "качество жизни населения", основные индикаторы качества жизни населения.
48. Минимальный рациональный и элитарный потребительский бюджет.
49. Политика доходов и механизм ее регулирования.
50. Социально-трудовые отношения в системе понятий и категорий экономики труда и трудового права.
51. Основные понятия системы социально-трудовых отношений и их сущность.
52. Субъекты и уровни социально-трудовых отношений.
53. Принципы социально-трудовых отношений: принцип солидарности и принцип субсидиарности.
54. Основные типы социально-трудовых отношений.
55. Социальная политика: понятие, структура, цели и основные приоритеты.
56. Социальные программы, реализуемые в рамках социальной политики.
57. Социальная политика и социальная защита населения.
58. Объекты социальной защиты.
59. Субъекты социальной защиты населения, организационная структура системы социальной защиты населения.
60. Институты и механизмы социальной защиты, социальное страхование и социальная помощь населению: общее и особенное.

9. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

а) основная литература

1. Алиев И.М., Горелов Н.А., Ильина Л.О. Экономика труда : учебник- М.: Издательство Юрайт, 2011.-671 с.
2. Алиев И.М., Горелов Н.А., Ильина Л.О., Шапошникова О.А. Экономика труда: учебник –Ростов-на-Дону: Издательство Феникс, 2009

б) дополнительная литература

1. Алиев И.М., Горелов Н.А. Политика доходов и заработной платы: учебник – Ростов-на-Дону: Издательство Феникс, 2008
2. Горелов Н.А. Вознаграждение работникам (Компенсационный менеджмент): Учебное пособие.-СПб.: ЛИК, 2007
3. Организация и регулирование оплаты труда: Учебное пособие/ под ред. М.Е. Сорокиной.-М.: Вузовский учебник 2006
4. Остапенко Ю.М. Экономика труда: Учебное пособие.- 2-е издание.-М.: ИНФРА-М, 2007
5. Социальная политика: учебник/ под. общ. ред. Н.А. Волгина.-3-е издание.-М.: Экзамен 2006
6. Социальное развитие предприятия: учебное пособие/ Под общ. ред. Н.А. Волгина, А.Н.Аверина.-М.: КНОРУС,2006
7. Еремичева О.Ю. Российский рынок: методологический аспект//Экономические науки, 2008.-№3.-стр.392-397
8. МОТ о тенденциях на рынке труда // Бюллетень иностр. коммерческой информации, 2009. — № 22.
9. Экономика труда / под ред. проф. П. Э. Шлендера, проф. Ю. П. Кокина. — М. : Магистр, 2008.
10. Яковлев, Р. А. Анализ издержек предприятия на оплату труда и выплаты социального характера. — М. : НИИ труда, 1997. Яковлев, Р. А. Оплата труда в организации. — М. : МЦФЭР,2008

в) программное обеспечение

MS Office, Internet Explorer

г) базы данных, информационно-справочные и поисковые системы

- www.nigma.ru
- www.yandex.ru
- www.google.ru
- www.

Интернет-ресурсы:

- www.gov.ru (сайт Правительства РФ)
- www.ilo.ru (официальный сайт Международной организации труда)
- www.info.gks.ru (официальный сайт Роскомстата)
- www.sclaha.ru/cgi-bin/regbase.pl (Россия в цифрах)
- www.government.ru (Министерство здравоохранения и социального развития)
- (Программа антикризисных мер Правительства РФ на 2009 год.)
- /prime(Социально-трудовые отношения в кризисный период. Материалы VI съезда Всероссийской конференции труда.)

- www.inion.ru (официальный сайт Института научной информации по общественным наукам).
- www.fines.ru (сайт библиотеки СПб Университета экономики и финансов)
- (:8001/rus/consortium (сайт сводной библиотеки вузов Санкт-Петербурга)
- (сайт информационной системы «Россия»; ресурс СПбГУЭФ)