

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ АГРАРНЫЙ ИНСТИТУТ -
ФИЛИАЛ ФГБОУ ВО «ИРКУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМ. А.А. ЕЖЕВСКОГО»

Экономический факультет

Кафедра экономики и менеджмента

Л.Ю. Пуртова

ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА В
СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

Методические рекомендации для самостоятельного изучения
дисциплины и выполнения курсовой работы
для студентов заочной формы обучения
Экономического факультета по направлению
38.03.02 «Менеджмент»

Чита 2017

УДК 658

ББК 65.29

М 54

Методические рекомендации по самостоятельному изучению дисциплины и выполнению курсовой работы для студентов очной и заочной форм обучения экономического факультета по направлению 38.03.02 «Менеджмент».

Составитель: доцент Л.Ю. Пуртова

Рецензент: к. э. н., доцент А.Ю. Загузина

Рассмотрено на заседании кафедры Экономики ЗабАИ и рекомендовано к изданию «21» января 2017 г.

Утверждено Методической комиссией экономического факультета ЗабАИ «24» февраля 2017 г., протокол № 2

Методические рекомендации посвящены самостоятельному изучению и выполнению курсовой работы по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда в сельскохозяйственных предприятиях».

Методические рекомендации предназначены для студентов очной и заочной форм обучения, предусматривают освоение курса знаний теоретического и прикладного характеров, и для оказания практической помощи при выполнении курсовой работы. Полностью соответствуют Федеральному государственному образовательному стандарту третьего поколения. Сферой приложения данного вида методической продукции является использование при написании курсовой работы и самостоятельном изучении дисциплины.

СОДЕРЖАНИЕ

Пояснительная записка.....	4
РАЗДЕЛ 1. Общие методические рекомендации по изучению дисциплины	
1.1 Цель и задачи курса.....	5
1.2 Место дисциплины в структуре ОП бакалавриата Б1.В.ОД.4.4.....	5
1.3 Компетенции студента, формируемые в результате освоения дисциплины.....	5
1.4 Структура дисциплины.....	7
1.5 Методические указания по самостоятельному изучению курса.....	7
РАЗДЕЛ 2. Задания и методические указания по выполнению курсовой работы	
2.1 Требования к оформлению курсовой работы.....	12
2.2 Порядок выполнения работы.....	13
2.3 Темы курсовых работ.....	14
2.4 Примерные планы курсовых работ.....	15
Список рекомендуемой литературы.....	16

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

В современных условиях деятельности организаций возникает все большая потребность в получении всесторонней информации об организации, нормированию и оплате труда.

Поэтому изучение студентами теоретических и методических основ организации, нормирования и оплаты труда имеет большое значение.

Цель методических рекомендаций - оказать студентам помощь при самостоятельном изучении и написании курсовой работы по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда в сельскохозяйственных предприятиях».

Задачами методических рекомендаций является оказание помощи в закреплении теоретических и практических знаний, в ходе изучения материала на аудиторных занятиях.

РАЗДЕЛ 1. Общие методические рекомендации по изучению дисциплины

1.3 Цель и задачи курса

Целью освоения дисциплины является овладение теоретическими и прикладными знаниями и умениями в области организации, нормирования и оплаты труда с целью повышения эффективности труда персонала в организациях АПК на основе применения прогрессивных приемов и методов организации, мотивации и стимулирования труда.

Задачами изучения дисциплины являются:

- систематизация полученных ранее знаний при изучении предшествующих наук применительно к теоретической и практической роли дисциплины о труде;
- формирование системного представления о роли труда – как целесообразной деятельности человека направленного на создание материальных и духовных благ для удовлетворения своих потребностей;
- обучение и усвоение студентами – бакалаврами, будущими руководителями и специалистами основных принципов и методов рациональной организации и стимулирования труда;
- приобретение знаний студентами по вопросам разработки и применения прогрессивных форм организации труда, норм и нормативов труда, форм и систем его оплаты с целью повышения производительности и эффективности производства в целом на основе трудосберегающих технологий;
- формирование потребности к самостоятельному, творческому подходу при анализе проблем эффективного использования персонала и решении практических вопросов организации, нормирования и оплаты труда.

1.2 Место дисциплины в структуре ОП бакалавриата Б1.В.ОД.4.4

Курс входит в вариативную часть профессионального цикла дисциплин направления «Менеджмент» и является дисциплиной профиля «Производственный менеджмент».

Курс «Организация, нормирование и оплата труда в сельскохозяйственных предприятиях» изучается на втором курсе очного обучения и на третьем курсе заочного обучения.

Данная дисциплина связана со следующими дисциплинами учебного плана:

- в теоретико-методическом направлении с «Правоведением», «Социологией», «Философией», «Экономической теорией», «Экономикой отрасли»;
- в направлении, обеспечивающим изучение количественных форм процессов организации, нормирования и оплаты труда – с дисциплинами «Статистика», «Организационное поведение», «Основы менеджмента», «Учёт и анализ»;
- в направлении, обеспечивающих взаимосвязь экономических процессов внутри предприятия – с дисциплинами «Теория организации», «Экономика предприятия», «Организация производства на предприятии», «Планирование на предприятии», «Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия», «Управление персоналом».

1.3 Компетенции студента, формируемые в результате освоения дисциплины

Трудовое действие	Наименование компетенции, необходимой для выполнения трудового действия (планируемые результаты освоения ОП)	Планируемые результаты обучения по дисциплине, характеризующие этапы формирования компетенции
-------------------	--	---

Общепрофессиональные компетенции		
	ОПК-1 – владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности	В области знания и понимания (А)
		Знать: нормативные и правовые документы в своей профессиональной деятельности
		В области интеллектуальных навыков (В)
		Уметь: искать и анализировать нормативные и правовые документы в своей профессиональной деятельности
		В области практических умений (С)
Владеть: навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности		
Профессиональные компетенции		
Обобщенная трудовая функция		
Трудовая функция		
	ПК-10 – владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	В области знания и понимания (А)
		Знать: методы количественного и качественного анализа информации
		В области интеллектуальных навыков (В)
		Уметь: Проверять качество аналитической информации, полученной в процессе проведения производственно-финансового анализа и выполнять процедуры по ее обобщению Координировать взаимодействие работников экономического субъекта в процессе проведения производственно-финансового анализа
		В области практических умений (С)
Владеть: методами построения экономических, финансовых и организационно-управленческих		

		моделей
--	--	---------

1.4 Структура дисциплины

Организация, нормирование и оплата труда в сельскохозяйственных предприятиях:
Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единицы, 144 часа.

Таблица 1- Объем дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры
		6
Общая трудоемкость	144	144
Аудиторная работа:	18	18
Лекции (ЛК)	8	8
Практические занятия (ПЗ)	10	10
Самостоятельная работа:	126	126
Курсовая работа	36	36
Другие виды самостоятельной работы	54	54
Подготовка и сдача экзамена (Э)	36	36

1.5 Методические указания по самостоятельному изучению курса

Тема 1.1 Общие вопросы организации труда

Понятие и содержание организации труда. Задачи организации труда. Развитие науки об организации труда. Оценка эффективности мероприятий по совершенствованию организации труда.

Вопросы для самопроверки:

1. Какие смысловые понятия имеет термин «организация»?
2. Из каких элементов складывается организация труда на предприятии?
3. Какое место занимает организация труда в системе организации производства?
4. Что понимают под организацией технологических процессов и из чего она складывается?
5. Что представляет собой схема организационных элементов на предприятии, и каково её назначение?

Тема 1.2 Разделение и кооперация труда. Организация трудовых коллективов

Формы и виды разделения труда. Экономические и социальные границы разделения труда. Совмещение профессий, функций. Разделение труда в производственных подразделениях хозяйств. Формы и виды кооперации труда. Значение рационального разделения труда и кооперации для повышения производительности труда.

Понятия о трудовых коллективах и их классификации. Основные критерии классификации трудовых коллективов. Функции и структура трудового коллектива.

Формы и принципы организации первичных трудовых коллективов. Методика обоснования оптимальных размеров трудовых коллективов. Учёт социально-психологических факторов при определении размеров трудовых коллективов. Подготовка и переподготовка рабочих кадров. Рациональное установление функций исполнителей в трудовом коллективе и взаимосвязей членов трудового коллектива.

Дисциплина труда. Роль трудовых коллективов в укреплении дисциплины труда, развитии творческой инициативы и активности работников.

Вопросы для самопроверки:

1. Что понимают под разделением труда и каковы его основные формы?
2. Каковы критерии определения оптимального уровня разделения труда?
3. Что понимают под кооперацией труда и каковы её формы?
4. Что понимают под формой организации труда? Раскройте классификацию форм организации труда.
5. В чём заключаются основные условия обеспечения эффективности коллективных форм организации и стимулирования труда на современных предприятиях?

Тема 1.3 Условия труда

Обеспечение соответствующих условий труда – важнейших социально-экономических, физиологических и психологических факторов повышения престижности, привлекательности и производительности труда на предприятиях АПК.

Психофизиологические условия труда. Тяжесть работы и критерии её оценки. Физическая нагрузка, показатели оценки, нормативы. Понятие темпа и ритма труда, их оптимальные границы. Рабочая поза. Физиологические особенности различных рабочих поз. Обоснование изменения позы в течение рабочего дня (смены). Монотонность и пути снижения её вредных последствий. Нервно-психологические нагрузки, показатели оценки, нормативы.

Санитарно-гигиенические условия труда: температура, влажность, скорость движения и загрязнённость воздуха, уровень освещённости, шум и вибрация, излучение, атмосферное давление, биологические агенты и другие. Показатели оценки и нормативы санитарно-гигиенических условий. Пути улучшения санитарно-гигиенических условий.

Вопросы для самопроверки:

1. Что понимают под условиями труда и каково их значение для предприятия и его персонала?
2. Как классифицируют факторы, которые формируют условия труда на предприятии?
3. Какие производственные факторы условий труда и их подгрупп вы знаете? Дайте их краткую характеристику.
4. Каковы основные направления улучшения и совершенствования условий труда?

Тема 1.4 Рациональные режимы труда и отдыха

Рабочее и нерабочее время. Годовой, месячный и недельный фонды рабочего времени основных категорий работников. Календарная и рабочая недели. Продолжительность рабочего дня. Подённый и суммированный учёт рабочего времени.

Работоспособность человека, её физиологическая сущность, динамика в течении рабочего дня, суток, недели, месяца, года. Режимы труда отдыха и их роль в поддержании высокой работоспособности исполнителей. Физиологическое обоснование режима труда и

отдыха. Внутрисменный и суточный режимы труда и отдыха. Рациональная сменность работы. Графики режимов работы и методика их обоснования. Распорядок рабочего времени. Особенности режимов труда и отдыха в периоды напряжённых полевых работ.

Вопросы для самопроверки:

1. Что понимают под рабочим и нерабочим временем?
2. Какие существуют режимы труда и отдыха и каково их значение?
3. Каковы закономерности установления внутрисменного режима труда и отдыха?
4. Что такое суммированный учёт рабочего времени? В чём его особенности?
5. Что такое работоспособность человека? Каковы периоды работоспособности?

Тема 1.5 Организация, аттестация и рационализация рабочих мест

Понятия и виды рабочих мест. Рабочая зона. Организация рабочих мест. Влияние специфики сельского хозяйства на организацию рабочих мест. Учёт психофизических и эргономических требований при организации рабочих мест. Оснащение и оборудование рабочих мест. Инвентаризация, аттестация и рационализация рабочих мест.

Вопросы для самопроверки:

1. Что означают понятия «рабочее место», «рабочая зона»?
2. Что такое организация рабочих мест?
3. Как классифицируются рабочие места?
4. Что такое планировка рабочего места? Назовите цель и задачи планирования рабочих мест.
5. Что понимают под аттестацией и рационализацией рабочих мест? Каковы основные цели аттестации и рационализации рабочих мест?
6. Какие принципы обеспечивают эффективность обслуживания рабочих мест?
7. Как определяется комплексная оценка рабочего места?
8. Что включает в себя паспорт рабочего места?

Тема 1.6 Основные принципы рациональной организации трудовых процессов

Понятия и составные элементы трудового процесса. Физиологические основы рабочих действий и рабочих движений. Физиологические признаки правильного рабочего движения. Классификация трудовых процессов. Основные принципы рациональной организации трудовых процессов.

Трудоёмкость работ и пути её снижения. Сокращение числа операций. Применение комбинированных агрегатов. Сокращение затрат ручного труда.

Анализ существующей организации трудовых процессов. Сокращение потерь рабочего времени. Графики согласования работ, часовые графики и методика их построения.

Прогрессивные технологии и рационализация трудовых процессов. Операционная технология. Карты организации труда, методика их разработки.

Вопросы для самопроверки:

1. Дайте определение трудового процесса.
2. Что включает в себя структура трудового процесса?
3. Назовите составные элементы трудового процесса и дайте им объяснение.
4. Назовите основные принципы организации трудовых процессов.

Раздел 2. Нормирование труда в сельском хозяйстве

Тема 2.1 Общие вопросы нормирования труда

Понятия нормирования труда, его роль, функции и задачи. Законы и принципы нормирования труда. Классификация норм труда. Методы нормирования труда. Микроэлементное нормирование. Нормативные материалы по труду, порядок их применения на предприятиях АПК.

Организация нормирования труда в сельском хозяйстве. Планирование работы по совершенствованию нормирования труда на предприятиях АПК. Анализ применения и выполнения норм труда, оценка их экономической эффективности.

Организация внедрения новых норм труда на предприятиях АПК.

Вопросы для самопроверки:

1. Расскажите о роли и задачах нормирования труда.
2. Какие функции выполняют нормы труда?
3. В чём состоит научное обоснование норм труда?
4. В чём заключается анализ производственной операции и каково его значение?
5. Какие существуют виды норм труда?

Тема 2.2 Способы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени

Понятия о рабочем и нерабочем времени. Классификация затрат рабочего времени смены. Способы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени. Выбор объекта наблюдения, основные этапы и порядок проведения наблюдения. Технические средства, применяемые при изучении трудовых процессов и затрат рабочего времени. Анализ материалов наблюдений. Фактический баланс и структура затрат времени смены. Проектирование рациональной организации трудовых процессов, баланса и структуры времени смены, рабочего дня.

Вопросы для самопроверки:

1. Каков состав затрат рабочего времени работника?
2. Какие затраты рабочего времени нормируются, а какие не нормируются?
3. Назовите методы изучения затрат рабочего времени.
4. Какие способы нормирования труда вы знаете?
5. Каковы задачи и методы проведения хронометража?

Тема 2.3 Нормы труда, методика их разработки в сельском хозяйстве

Нормообразующие факторы и основные положения методики нормирования труда на сельскохозяйственных предприятиях. Особенности нормирования труда на ручных работах при индивидуальном и групповом способах выполнения работ; на механизированных полевых работах – установление норм труда на основе паспортизации полей; в животноводстве – установления норм обслуживания на основе паспортизации ферм, нормативных таблиц, с учётом вариантов организации труда и механизации трудовых процессов; на транспортных работах – установление норм труда и нормативов с учётом классификации грузов и дорог, видов погрузочно-разгрузочных работ; при обслуживании стационарных машин прерывного и непрерывного циклов действия, на поточных линиях - при индивидуальном и групповом выполнении работ; в перерабатывающих отраслях сельского хозяйства: на конвейерных линиях по переработке

различных видов сырья сельскохозяйственной продукции с различным содержанием компонентов исходном сырье и полуфабрикатах; во вспомогательном и обслуживающих производствах (тарных, складских, транспортных, энергетических и других).

Методы расчёта норм и нормативов труда с учётом требований к качеству продукции, её соответствия ГОСТам, ОСТАм. Методы расчёта укрупнённых (комплексных) норм затрат труда. Особенности установления нормативного задания. Определение экономической эффективности новых норм труда в сельском хозяйстве.

Вопросы для самопроверки:

1. Какова методика установления норм на МПР?
2. Что такое паспортизация полей и для чего она проводится?
3. Назовите нормы труда, которые применяются в животноводстве?
4. Перечислите основные нормообразующие факторы в животноводстве.
5. Каков порядок расчёта норм обслуживания в животноводстве?
6. Назовите основные нормообразующие факторы на ручных работах.
7. Каков порядок расчёта норм труда на ручных работах?
8. Перечислите основные нормообразующие факторы на транспортные работы.
9. Каков порядок установления норм выработки на тракторно-транспортные работы?
10. Каков порядок установления норм на автотранспортные работы?
11. Каков порядок расчёта норм труда на ремонтных работах?
12. Каковы особенности нормирования труда по обслуживанию стационарных машин?

Раздел 3. Тарификация, оплата и стимулирование труда

Тема 3.1 Общие вопросы организации оплаты труда

Понятия о фонде потребления, его составные элементы (фонд оплаты труда, материального стимулирования, натуральная оплата, долевой фонд, их трансформация в фонды оплаты, дивиденды, проценты), порядок формирования и использования. Формирование дохода в фермерских и крестьянских хозяйствах и порядок его использования на личное потребление. Понятие минимума оплаты труда в условиях рыночных отношений.

Сущность, основные функции и принципы оплаты труда при различных формах собственности в условиях рынка. Понятие и оценка качества труда. Тарифная система, её назначение и составные части. Материальное стимулирование труда. Условия оплаты труда, применяемые при различных формах хозяйствования. Особенности оплаты труда в товариществах и кооперативах, акционерных и других формах хозяйствования. Основные направления совершенствования стимулирования труда в сельском хозяйстве. Зарубежный опыт стимулирования труда на предприятиях АПК.

Вопросы для самопроверки:

1. Что такое заработная плата, какова её социально-экономическая роль?
2. В чём отличие реальной заработной платы от номинальной?
3. Раскройте основные положения организации оплаты труда.
4. Назовите функции заработной платы в рыночной экономике.
5. Какие принципы необходимо учитывать при организации оплаты труда в сельскохозяйственных организациях?
6. Как сочетается самостоятельность организации с государственным регулированием заработной платы?

Тема 3.2 Оплата труда работников первичных трудовых коллективов

Применение форм и систем оплаты труда для оплаты труда членов первичных трудовых коллективов в растениеводстве. Формирование фонда оплаты труда. Авансирование. Расчёт оплаты за конечные результаты труда. Стимулирование профессионального мастерства, квалификации, стажа работы. Надбавки и доплаты. Особенности оплаты труда работников: государственных сельскохозяйственных предприятий, животноводческих ферм и комплексов, ремонтных мастерских и автопарков, на погрузочно-разгрузочных работах, строительных подразделений, подсобных и промышленных производств, руководителей первичных трудовых коллективов, специалистов и руководящих работников сельскохозяйственных формирований. Натуральная оплата. Премирование работников предприятий АПК. Начисление и распределение премий.

Вопросы для самопроверки:

1. Какие системы оплаты труда работников могут применяться в растениеводстве?
2. Раскройте методику применения сдельно-прогрессивной системы оплаты труда на заготовке кормов?
3. Как оплачивается труд работников на уборке сельскохозяйственных культур?
4. Как устанавливаются расценки за единицу продукции в животноводстве?
5. Как производится начисление оплаты труда за продукцию в молочном скотоводстве?
6. Как производится окончательный расчёт за продукцию в овцеводстве?
7. Какие стимулирующие надбавки применяют для работников растениеводства и животноводства?

Тема 3.3 Особенности организации и стимулирования труда в сельскохозяйственных товариществах, (малых предприятиях), в крестьянских (фермерских) хозяйствах, в личных подсобных хозяйствах

Формирование фонда потребления (дохода) в товариществах (малых предприятиях), в крестьянских (фермерских) хозяйствах. Самостоятельность данных предприятий в организации оплаты труда. Правовое обеспечение в гарантированной оплате труда наёмных работников. Договорные отношения по оплате наёмных работников.

РАЗДЕЛ 2. Задания и методические указания по выполнению курсовой работы

2.1 Требования к оформлению курсовой работы

В соответствии с учебным планом студенты экономического факультета по направлению 38.03.02 «Менеджмент» выполняют курсовую работу по материалам конкретного предприятия. Студенты в данной работе раскрывают тему по изучению и анализу организации и оплаты труда, условий труда, режимов труда и отдыха, нормированию труда работников одного из подразделений или предприятия в целом и разрабатывают предложения по их совершенствованию.

Примерный объем курсовой работы 30-40 страниц машинописного текста. Текст работы формируется в текстовом редакторе Microsoft Word, формат шрифта: тип - Times New Roman, начертание – обычный, размер – 14 пт, межстрочный интервал –

полуторный. Текст размещают на одной стороне стандартного листа формата А-4 (210x297) без рамки, оставляя следующие поля: слева - 30мм, справа – 1,5 мм, сверху - 20мм, снизу - 20мм.

Структура курсовой работы: Введение, 1раздел – Теоретические аспекты исследуемой темы; 2 раздел – Краткая организационно-экономическая характеристика исследуемого предприятия; 3раздел – исследуемая тема курсовой работы; Заключение; Список используемых источников и литературы.

Разделы работы последовательно нумеруют арабскими цифрами, подразделы - двумя арабскими цифрами, разделенными точкой.

2.2 Порядок выполнения работы

Введение, каждый раздел, заключение, список используемой литературы начинают с новой страницы. Их заголовки пишут без подчеркивания, прописными (заглавными) буквами, а подразделов - строчными. Все страницы курсовой работы последовательно нумеруют арабскими цифрами, указывая их в правом верхнем углу листа.

Каждая таблица должна иметь краткий тематический заголовок, соответствующий ее содержанию, с указанием названия предприятия и периода исследования, а выше его, с левой стороны - слово "Таблица" и порядковый номер. Нумеруют таблицы сквозным методом арабскими цифрами.

При изложении предусмотренных планом вопросов обрабатывают цифровой материал и рассчитывают необходимые показатели. На их основе составляют таблицы, схемы, графики, рисунки, которые должны быть простыми для понимания и правильно отражать содержание изучаемого вопроса. Все они сопровождаются необходимым текстом с анализом фактических и перспективных показателей, с конкретными выводами и предложениями.

Если приводится ссылка в тексте на приведенные литературные источники, то указывают их порядковый номер в списке использованных источников и литературы, заключенный в квадратные скобки и страницу, например: [2 с. 35-38] , [7 с. 10-12] и т.д.

При выполнении работы необходимо использовать труды известных экономистов, законодательные акты высших органов государственной власти (законы, постановления, указы и т.д.), а также учебную, научную, производственную и справочную литературу по вопросам научной организации, нормирования и оплаты труда. Кроме того, используют годовые отчеты, организационно - технологические и технологические карты, данные первичного бухгалтерского учета и статистической отчетности за последние 3 года.

Выполнение заданий по курсовой работе следует начинать с подбора литературных источников, материал которых будет, затем использован для подготовки ответов на вопросы, поставленные в заданиях. Перечень источников может быть расширен самим студентом, особенно за счет включения в него нормативных документов, материалов и источников, появившихся после выхода в свет настоящих методических рекомендаций.

В данной работе применяют как прямое цитирование материала исследуемого источника, так и самостоятельное его изложение автором, с обязательной ссылкой на этот источник и указанием его порядкового номера в списке литературы, использованном при подготовке работы, который приводится в конце.

В подразделе 2.1 приводят полное название предприятия, на материалах которого выполняется работа, административный адрес его расположения (район, область, край, республика), расстояние от центральной усадьбы до районного и краевого центров и основных пунктов реализации продукции и материально-технического снабжения, кратко характеризуют природные условия. Специализацию предприятия устанавливают по

данным о структуре товарной продукции за последние три года. Для этого составляют таблицу, используя макет таблицы. Заполнив таблицу и сделав в ней необходимые расчеты, по наибольшему удельному весу различных видов товарной продукции в ее общем объеме определяют ведущую (основную) и дополнительные отрасли, а по ним определяют производственное направление (специализацию) предприятия.

В подразделе 2.2. приводят сведения о наличии, структуре основных производственных фондов, о численности персонала исследуемого предприятия за последние три-пять лет, об обеспеченности ими и о показателях их использования.

В подразделе 2.3. рассматривается финансовое состояние предприятия

2.3 Темы курсовых работ студентам по направлению 38.03.02 «Менеджмент»

1. Совершенствование организация рабочих мест работников предприятия на основе их аттестации и рационализации
2. Дисциплина труда и пути её совершенствования
3. Система подготовки и повышения квалификации работников на предприятии и пути её совершенствования
4. Рынок труда: проблемы занятости и безработицы (района, края, страны)
5. Проблемы рационального использования рабочей силы (на предприятии, районе, крае)
6. Условия труда работников и пути их улучшения
7. Совершенствование режимов труда и отдыха работников предприятия
8. Рациональное использование рабочего и нерабочего времени работников предприятия
9. Производительность труда и пути её повышения на предприятии
10. Организация оплаты труда работников предприятия (ОАО, ПСК, ООО, МУП, СХА)
11. Разработка организационно - технологической карты по производству продукции растениеводства (пшеницы, овса, гречихи, картофеля)
12. Разработка организационно-технологической карты на заготовке кормов
13. Затраты труда при производстве продукции животноводства
14. Оптимизация трудовых коллективов на предприятии (в растениеводстве, животноводстве, ремонтно-технической службе)
15. Организация и пути совершенствования нормирования труда
16. Совершенствование нормирования труда работников (при выполнении механизированных - полевых работ на основе паспортизации полей; при обслуживании животных; водителей автомашин; по обслуживанию техники и оборудования)
17. Организация и стимулирование труда работников предприятия
18. Совершенствование организации оплаты труда руководителей и специалистов предприятия
19. Мотивация труда работников предприятия
20. Планирование и организация работы по НОТ
21. Совершенствование трудового процесса
22. Социально-трудовые отношения и их регулирование на предприятии
23. Организация использования персонала на предприятии
24. Современное состояние и пути улучшения условий труда и быта персонала
25. Анализ использования рабочего времени персоналом предприятия

2.4 Примерные планы курсовых работ

ПРИМЕРНЫЙ ПЛАН РАБОТЫ К ТЕМЕ №10

Введение

1. Теоретические аспекты организации оплаты труда в сельском хозяйстве
 - 1.1 Проблемы теории и практики
 - 1.2 Организационно - правовые основы регулирования оплаты труда на предприятии
2. Организационно - экономическая характеристика СХК «Заря»
 - 2.1 Природные условия, основные экономические показатели деятельности предприятия, его организационная структура и специализация Обеспеченность основными фондами и трудовыми ресурсами, эффективность их использования
 - 2.3 Результаты производства и финансовое состояние предприятия
3. Организация оплаты труда работников СХК «Заря»
 - 3.1 Тарифная система организации
 - 3.2 Организация оплаты труда работников основной деятельности
 - 3.3 Оплата труда руководителей и специалистов
 - 3.4 Система премирования на предприятии
 - 3.5 Совершенствование организации оплаты труда работников

Заключение

Список использованных источников и литературы

ПРИМЕРНЫЙ ПЛАН РАБОТЫ К ТЕМЕ № 19

Введение

1. Теоретические аспекты мотивации труда в сельском хозяйстве
 - 1.1 Проблемы теории и практики
 - 1.2 Правовое обеспечение мотивации труда на предприятии
2. Организационно-экономическая характеристика предприятия
 - 2.1 Природные и экономические условия хозяйствования, показатели деятельности предприятия, его организационная структура и специализация
 - 2.2 Обеспеченность предприятия основными фондами, эффективность их использования
 - 2.3. Результаты производства и финансовое состояние предприятия
3. Мотивация труда работников СХА «Березовская»
 - 3.1 Общая характеристика мотивации
 - 3.2 Мотивация труда работников основной деятельности
 - 3.3 Мотивация труда руководителей и специалистов
 - 3.4 Совершенствование мотивации труда работников

Заключение

Список использованной литературы

Список рекомендуемой литературы

Нормативно – правовые акты

1. Конституция Российской Федерации / Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года; опубликована с учетом поправок, внесенных законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации № 6-ФКЗ и № 7-ФКЗ от 30 декабря 2008 г. // Новые законы и нормативные акты. – 2009. - №8. – С. 3 – 30.
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (части первая и вторая)
3. Трудовой кодекс Российской Федерации.

Основная литература

1. Бухалков М.И. Организация и нормирование труда: учебное пособие; допущено МО и науки РФ, соот. стандарту 3-го поколения/ М. И. Бухалков. - М.: РИОР, 2013. - 137 с.
2. Бухалков, Михаил Ильич. Организация и нормирование труда: учебник; допущено МО и науки РФ / М И Бухалков. - М.: Инфра-М, 2011. - 424 с.
3. Денисова, Е.И. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли : метод. указания к семин. занятиям / Е.И. Денисова. Оренбург: ГОУ ОГУ, 2010 <http://rucont.ru/efd/193049>
4. Прока, Нина Ивановна. Экономика труда в организациях АПК: учебник; рекомендовано УМО по образованию в области производственного менеджмента / Н. И. Прока. - М. : КолосС, 2009. - 440 с.
5. Рофе А.И., Экономика труда – М.: КНОРУС, 2010. – 400 с.

Дополнительная литература:

1. Рофе, Александр Иосифович. Организация и нормирование труда: учебное пособие для бакалавров; рекомендовано УМО вузов России по образ. в области экономики и экон. теории/ А. И. Рофе. - М.: Кнорус, 2013. - 224 с.
2. Складская, Виктория Александровна. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: учебник для бакалавров, магистров; подготовлен в соот. с Гос. образовательным стандартом/ В. А. Складская. - М.: Дашков и Ко, 2012. - 340 с.
3. Практикум по экономике, организации и нормированию труда: учебное пособие; допущено УМО вузов России по образованию в области нац. экономики труда/Под ред. проф. П.Э. Шлендора. - М: Вузовский учебник: Инфра-М, 2012. - 319 с.
4. Практикум по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда на предприятии»: Практикум / С.Ю. Абалдова .— Иваново : Ивановский государственный химико-технологический университет, 2008 .— Кафедра экономики и финансов <http://rucont.ru/efd/142074>
5. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК [Текст] : учебник; допущено МСХ РФ / Ю. Н. Шумаков [и др.] ; ред. Ю. Н. Шумаков. - М.: КолосС, 2008. - 304 с.
6. Прока, Нина Ивановна. Практикум по оплате труда на предприятиях АПК: учебное пособие; допущено МСХ РФ/ Н. И. Прока, Ю. Н. Шумаков. - М.: КолосС, 2006. - 208 с.

7. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях АПК: учебник; допущено МСХ РФ / Под ред. Шумакова Ю.Н. – М: Колос, 2001. – 232 с.

Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы:

- | | |
|--|-----------|
| 1. http://www.consultant.ru/ | 4. РУКОНТ |
| 2. http://www.garant.ru/ | 5. ЭБС |
| 3. http://www.google.ru/ | |