

## **ВОПРОСЫ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЛАСТИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

Социально- экономические реформы, какими бы радикальными они не были, своей сутью неизбежно затрагивают сельское хозяйство. Аграрное производство, как и любая другая отрасль экономики, не может развиваться без постоянного научного и кадрового обеспечения.

За годы реформ в АПК страны практически была разрушена работа с кадрами. В сельском хозяйстве, лишь 8,9% из общего числа занятых в отрасли имеют высшее профессиональное образование. Происходит постоянный отток экономически активной, квалифицированной части населения в город. Отток молодежи из села начал принимать катастрофический характер, что привело к деградации многих деревень. Во многом это обусловлено уменьшением числа рабочих мест на селе, связанных с разрушением общественного производства, недостаточным уровнем предоставляемых социальных услуг, низким технологическим уровнем производства. Все эти негативные факторы привели к ухудшению качества жизни сельского населения, снижению уровня денежных доходов сельскохозяйственных работников, увеличению в 2 раза разрыва между среднемесячной заработной платой работников сельского хозяйства и заработной платой в среднем по всей экономике страны. Труд в сельском хозяйстве по общественному мнению стал непрестижным и не привлекательным. И.о. заместителя председателя правительства – министр сельского хозяйства Забайкальского края Михаил Николаевич Кузьминов отмечает: в районах, к сожалению, изначально не хватает молодых специалистов, которые могут продолжить дело старшего поколения. Это не может не вызвать наших опасений. Программы по поддержке молодежи дают незначительный результат. Для изменения ситуации в этом направлении необходимо работать на всех уровнях власти. На актуальность проблемы для сельскохозяйственного производственного кооператива обратила внимание директор Племзавода Дружба Приаргунского района с. Дурой Раиса Николаевна Баженова. По ее словам, молодежь не хочет трудиться на животноводческих стоянках, не хватает специалистов для работы на технике.

В январе - сентябре 2016 года в Забайкальском крае по многим видам деятельности наблюдался рост объема производства (строительство, добыча полезных ископаемых, автотранспорт), вместе с тем отмечалось снижение объема производства по сельскому хозяйству

Однако, вопреки этой грустной статистике в стране имеется немало примеров, когда предприятия не только выжили в данных условиях, но и увеличили масштабы производства, регулярно платят своим работникам достойную заработную плату, внедряют инновационные разработки. Исследования причинно- следственных связей позволили сделать вывод, что побеждает тот, у кого совершеннее система отбора кадров. Таким образом, подготовка кадров и повышение их квалификации являются стратегическими условиями прогресса в АПК. Россия будет способна достичь высоких целей лишь тогда, когда будет цениться образование, профессионализм, преданность делу, честность, личная порядочность. В связи с этим, проблемы обеспечения кадрами предприятий агропромышленного комплекса, неоднократно обсуждали в Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Забайкальского края представители регионального Минсельхоза и Министерства образования Забайкальского края, а также профессиональных учебных заведений, специалисты центра занятости и работодатели. О дефицитных профессиях на рынке труда рассказала начальник Управления правовой и кадровой работы Министерства сельского хозяйства и продовольствия Забайкальского края Светлана Владимировна Фитина. По ее словам, на сегодняшний день, согласно перечня вакантных рабочих мест в АПК по Забайкальскому краю, в сельхозпредприятиях края требуются 15 бухгалтеров, 17 механизаторов, 8 трактористов, а также механики-электрики, с заработной платой от 8 до 12 тыс. рублей. Обеспеченность кадрами по данным профессиям составляет от 48 до 74%. В крае подготовкой специалистов АПК занимаются 4 средне – специальных (Приаргунский, Могойтуйский, Нерчинский техникумы и Колледж Агробизнеса) и 1 высшее учреждение образования. При всех сложностях, связанных с финансовым обеспечением, Забайкальский аграрный институт совместно со структурным подразделением - Колледжом Агробизнеса остается одним из ведущих научных центров Забайкалья по подготовке кадров высшей квалификации.

Ежегодно наше учебное заведение выпускает около тысячи специалистов, из них более 465 человек с высшим образованием, из которых только в 2016 году - 176 экономистов и 289 специалистов технологических специальностей, Колледж Агробизнеса в 2016 году выпустил 113 специалистов. Это частично покрывает потребность в кадрах, но вопрос их закрепляемости на предприятиях АПК составляет не более 30%. Согласно статистике, из выпускников Колледжа в 2016 году только 6 человек устроено в организации АПК. Основными проблемами опять же являются – низкие уровень оплаты труда и слабо развитая инфраструктура на селе. Не устраиваются сразу на работу после окончания учебного заведения, потому что далеко не все работодатели

готовы платить высокую заработную плату молодым людям, у которых, по сути, еще нет опыта работы. А запросы у молодых людей большие.

Согласно проведенного анкетирования среди 50 выпускников всех специальностей Колледжа 2017 года только один ответил, что планирует свою дальнейшую жизнь на селе, большинство планируют остаться в городе, так там больше перспектив для дальнейшего проживания и есть уверенность в трудоустройстве. При ответе на вопрос: «При каких условиях Вы бы поехали работать на село?», на первое место ребята поставили хорошо развитую инфраструктуру села (больницы, детские сады, школы), на второе место - достойную заработную плату (10-15 тыс. рублей), и на третье – обеспеченность жильем. Больше половины опрошенных (34 чел) считают, что приобретенная ими профессия имеет высокий престиж в обществе и является востребованной.

За период деятельности вуза в условиях рыночной экономики многое изменилось в системе подготовки специалистов для АПК. Резкий спад производства, реформирование, неплатежеспособность и банкротство сельскохозяйственных предприятий, постоянное бюджетное недофинансирование вузов, отсутствие государственного распределения выпускников, сложное социально – экономическое положение сельских территорий, неблагоприятная демографическая ситуация заставляют искать новые пути выхода из создавшегося положения.

Недостаточно крепки связи образовательных учреждений с сельхозпредприятиями, содержание образования в связи с этим в неполной мере соответствует требованиям, предъявляемым работодателями к уровню профессиональной компетентности выпускников. Тем не менее основная ответственность в реализации практико-направленного обучения возлагается на преподавателей, которые стремятся развить у студентов интерес к выбранной специальности, чувство ответственности за принятые решения, подготовить к сознательной трудовой деятельности. В практическом обучении также активно участвуют и работодатели.

В настоящее время работодатель определил свое место в образовательном процессе: участие в экспертизе образовательных программ, выделение профессиональных компетенций, участие в оценке качества подготовки специалистов и аттестации педагогических работников, однако им не созданы условия для отработки профессиональных компетенций на современном оборудовании и не в полной мере создаются новые рабочие места.

Кроме того, удалось добиться взаимодействия по системе «колледж-вуз». Ярким примером в этом направлении является присоединение в 2011 году Колледжа Агробизнеса и Забайкальского аграрного института.

Как исправить ситуацию с оттоком молодежи из села? По убеждению специалистов, образование может стать тем локомотивом, который способен вытащить российское село из затяжного системного кризиса. Но при нынешнем положении вещей сельскохозяйственной отрасли и демографическом спаде возникает вполне закономерный вопрос: откуда же возьмутся те производительные силы, которые получив образование, обеспечат продвижение аграрной науки и экономики?

Государство пересмотрело некоторые приоритеты по отношению к селу и привлечению молодых кадров на село. Разработаны федеральные целевые программы по социальному развитию села и устойчивому развитию сельских территорий, нацеленные на субсидирование сельских работников, создание благоприятных условий проживания на селе и обеспечение доступным жильем молодых специалистов. Но в этом вопросе много недоработок.

Так, Правительством Российской Федерации 15.07.2013 года утверждено Постановление № 598 « О Федеральной целевой программе «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года», в котором определены основные цели аграрной политики. Основная цель – поднять уровень и качество жизни российской деревни, сделать ее более привлекательной. Среди мер названо научное и кадровое обеспечение села, содействие созданию высокотехнологичных рабочих мест на селе. Для этой цели предусмотрен ввод (приобретение) 2457,7 тыс. кв. м жилья для молодых специалистов и создание 25,4 тыс. рабочих мест на селе. Ожидаемым конечным результатом данной программы является на 20,5 % улучшение жилищных условий молодых специалистов АПК .

Действует Государственная программа Забайкальского края «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2020 годы». Целью данных программ является устойчивое развитие сельских территорий муниципальных районов Забайкальского края путем создания условий, способствующих благоприятному социально-экономическому развитию села.

#### **По данным министерства сельского хозяйства**

Кроме этого, преподаватели нашего учебного заведения обучают студентов быть не только узкими специалистами в своей области, но и иметь представление о сопутствующих процессах, чтобы они смогли начать с нуля новый бизнес, развивать производство, быть конкурентно способными. Эти знания даются в виде основного курса

лекций и практических занятий, дополнительного образования, тематических конференций.

В чем я вижу выход из сложившейся ситуации? Прошли времена, когда люди были согласны работать на любых условиях. Сейчас все оценивают уровень заработной платы и качество рабочего места. В связи с этим, необходимо делать обучение целевым. Трудоустройству молодых специалистов могло бы способствовать заключение долгосрочных контрактов на подготовку специалистов с предприятиями района и края. То есть выпуск специалистов под заказ. Молодого человека хозяйство бы направляло по целевому обучению, где согласно договора после обучения его бы ждало рабочее место, и он бы обязан был отработать несколько лет.

В ЗаБАИ создана служба содействия трудоустройству, проводится профессиональная аттестация выпускников с участием потенциальных работодателей, ведется мониторинг социально – трудовой сферы села.

С отменой обязательного распределения выпускников, обучающихся на бюджетной основе за счет государства, на работу, были ликвидированы социальные гарантии трудоустройства молодых специалистов. Если государство всерьез хочет решить проблему кадрового обеспечения отрасли, оно должно сельскохозяйственные образовательные учреждения перевести на бесплатное очное заочное обучение и отдавать предпочтение сельской молодежи, что позволит уменьшить долю случайных людей среди зачисленных абитуриентов. Молодым специалистам при трудоустройстве на предприятия АПК необходимо производить достойную единовременную выплату, а также установить отсрочку на 3 года от призыва в армию.

Таким образом, кадровая ситуация в АПК Забайкалья, несмотря на принимаемые меры и некоторые положительные результаты, остается сложной и может быть решена только при взаимодействии всех уровней исполнительной и законодательной власти, руководителей сельскохозяйственных предприятий и образовательных учреждений.

Заместитель директора по СПО А.Ю.Загузина

